

Mentorordninga i landbruket

«Stor hjelp med en erfaren bonde på laget»

Å ha en diskusjonspartner når du tar over gården, starter ny produksjon eller prøver ut nye driftsformer, kan være uvurderlig. Mentorordninga i landbruket kan være med på å gi deg en god start.

Mentorordninga er en direkte følge av jordbruksforhandlingene og -avtalen. NLR administrerer ordningen som skal gjennomføres på landsplan for 5. gang i 2025. Mentorordninga der bonde hjelper bonde er en stor suksess.

Det er gratis å delta og mentor (erfaren bonde) får godtgjørelse for sin innsats.

Mentorordninga i landbruket innebærer at en fersk bonde, eller den som ønsker å starte en ny produksjon, gjør en formell avtale med en erfaren kollega om å bistå **som diskusjonspartner** i drifta gjennom ett år. Unge søkere har førsteprioritet. Tilbudet omfatter alle produksjoner, også Inn på tunet, lokal foredling med mer.

Mentorens fremste oppgave er å dele relevante erfaringer fra sin egen drift og la den uerfarne brukeren få ta del i sitt faglige nettverk. Tilbakemeldingene fra dem som har deltatt i ordningen er svært gode. I tillegg skaper ordningen ett positivt omdømme for landbruket.

1 år med gode diskusjoner

Ordningen starter med et organisert **oppstartsmøte** i regi av NLR. 20. januar på Stjørdal. Der går man igjennom hva som forventes både av mentor og mottaker. Deretter er det å **planlegge 5 møter ut over året, der den nye bonden velger tema som en vil diskutere.**

Mentor får kompensasjon for arbeidet som gjøres, mens tilbudet er gratis for den nye bonden.

Kompensasjon for oppstart og avslutningsmøte kr 2000 pr møte + kjøring

Mentorering 5 møter (ca `a 3 timer + ev reise) sum kr 9000.

Norsk Landbruksrådgiving (NLR) organiserer mentorordninga, sammen med **Norges Bondelag, Norsk Bonde- og Småbrukarlag og Innovasjon Norge.**

Har du spørsmål er regionkontakt Torhild (Svisdal Mjøen) bare en telefon unna: 955 57 932

For mer informasjon, reportasjer og søknadsskjema:
[NLR.no/mentor](https://nlr.no/mentor)

Søknadsfrist for å bli med i Mentorordninga i landbruket 2025 er 1. desember 2024.

Meir om ordninga

Lærerikt og nyttig, er haldninga frå deltakarane i Mentorordninga, -her er det rom for alle dei underlege spørsmåla ein nyoppstarta bonde har

For å opprette kontakt mellom partane, vert det arrangert ei obligatorisk oppstartssamling for alle deltakarane i kvar region. Der vert dei blant anna kursa i kommunikasjon, ein har ei forventningsavklaring og får møte representantar frå faglag og Innovasjon Norge.

Mange meiner at mentorordninga mesta burde vore obligatorisk for alle som startar opp i landbruket. – Det er vesentleg å ha tilgang på ein god og objektiv diskusjonspartner, og kunnskapsoverføring i praksis, kjem det frå tidlegare deltakarar. Deltakarane er klare på at mentorordninga har vore lærerik og nyttig fortel regionkontakten.

Mentorordninga blir halde fram som ein svært viktig arena for diskusjon, og råda går ikkje berre den eine vegen. Ordninga innebærer at dei ferske bøndene har rett på inntil fem møter med mentoren som dei har gjort ein forpliktande avtale med. Gjennom mentorordninga får den nyetablerte bonden ein diskusjonspartner som har sagt seg villig til å stille opp, og som får godtgjering for jobben. Det senkar terskelen for å ta kontakt og stille alle dei underlege spørsmåla ein nyoppstarta bonde sitter med.

På slutten av året har dei ei felles evalueringssamling for alle deltakarane i kvar region, der blant anna fysiske møter mellom mentor og fersk bonde, telefonkontakt og samlinga blir evaluert. Mange har rapportert at dei har hatt stort utbytte av samarbeidet.

Ei positiv erfaring for båe partar

Tilbodet er gratis for deg som fersk bonde. Når vi har kontakt med dei som har delteke på slutten av året, seier både den nye bonden og mentoren at samarbeidet har vore lærerikt. Den nye bonden har fått svar på mange spørsmål og nyttige råd for drifta si. Mentoren på si side, har fått moglegheit til å tenke litt igjennom kvifor han faktisk driv på den måten han gjer. Mange er også veldig glade for å kunne dele av erfaringa si og sjå at det kjem nye, friske krefter inn i landbruksnæringa.

– Mentorordninga passar for yngre bønder der den erfaringsbaserte kunnskapen vert vektlagt, og som ønsker praktisk læring.

«Dette er en gave, og vi vil oppfordre alle som er nye i landbruket, eller starter nye næringer på gården, om å søke Mentorordninga i landbruket sier Torhild Svisdal Mjøen som er regionkontakt for Trøndelag.»



Mentorordninga:

- ei suveren ordning

«Det er godt å vite at man ikke er alene» sier 25 år gamle Karoline Zahl var i startfasen med drift av ammeku da hun hadde Asbjørn Helland som mentor.