



Møte i samarbeidsforum REKOM

14.mars 2024

Cecilie Halland og Berit Sunnset



Statsforvalteren i Trøndelag

Trööndelagen Staatehaaltoje





Representanter i samarbeidsforum Rekom



Nettverk/organisasjon	Navn
Statsforvalteren i Trøndelag	Berit Sunnset og Cecilie Halland
Trondheim/Malvik kompetansenettverk	Anne Kirsti Welde og Ann-Kristin Aalberg
Fosen kompetansenettverk	Gørill Dønheim-Nilsen
Gauldal kompetansenettverk	Hilde Brandegg
Trøndelag sørvest kompetansenettverk	Robert Øyum-Jakobsen
Midtre Namdal kompetansenettverk	Marthe Hatland
Indre Namdal kompetansenettverk	Eva Bruvoll Bach
Verdal/Levanger kompetansenettverk	Anne Haugskott Bjugan
Innherred kompetansenettverk	Heidi Ruth Alstad
Værnes kompetansenettverk	Tove Furunes
Ytre Namdal kompetansenettverk	Kitt Sagmo
Private barnehager	Paal Christian Bjønnes
Nord universitet	Elin Børve
Nord universitet	Jeanett Pettersen
DMMH	Anne Lise Holmvik
DMMH	Kris Kalkman
Utdanningsforbundet	Ann-Kathrin Mulstad
Fagforbundet	Janne Kristin Bjørnerås
KS	May-Iren Evenmo
PBL	
Statped	Barbro Finanger Lande
PPT	Tone Dahl
PPT	Ellen Vinne
Sametinget	Anne Jannok Eira

Bente Butli vara for Anne Kirsti

Nina Engesvik vara for Elin

Berte Bjørngaard vara for Kris

Forfall

-ikke svart

Ny representant

Sametinget har ikke kapasitet til å være med i samarbeidsforum Rekom mer

Dagens sakliste

Sak 7/2024	Aktuelt (informasjonssak) Informasjon fra Elin Birgitte Ljungren, DMMH om et forskningsprosjekt som omhandler profesjonalisering i sektoren.	08.30-08.45
Sak 8/2024	Fellestiltakene (informasjonssak) Kort informasjon om samiske perspektiver og MIB, hva er ståa nå.	08.45-09.15
Sak 9/2024	Individuelle tiltak (drøftingssak) Gjennomgang og oppklaringer for bruken av midler til individuelle tiltak. (inkl.pause) Gruppediskusjoner og plenumsdebatt. Oversikt over estimerte tall/behov er vedlagt.	09.15-10.15
Sak 10/2024	Langsiktig plan (beslutningssak) Revidering av overordnet langsiktig plan, forberedelse kreves. Spørsmål/kommentarer i vedlagte skriv (langsiktig plan) diskuteres i møtet. Gruppedrøftinger med utgangspunkt i forslagene i planen, og vi enes om ny tekst.	10.15-11.00
Sak 11/2024	Felles årlig innstilling for bruk av midler til Rekom (beslutningssak) Innledning med saksgang og arbeidsprosess	11.00-11.30 Lunsj 11.30-12.30
	Beslutningsgrunnlag, gruppeoppsett, kriterieark og prosessbeskrivelsen er vedlagt.	
	Saken legges opp slik:	
	Gruppearbeid: Presentasjon fra hver enkelt nettverksrepresentant (jfr. prosessbeskrivelse) Beslutningsgrunnlagene vurderes fra de andre ved hjelp av vurderingskriteriene	12.30-14.00 (inkl.pause)
	Plenum: Samlet innstilling for Rekom-midlene 2024	14.00-15.00

Det har kommet en eventuelsak, sak 7/24.



Sak 8/24 Fellestiltakene

Hva har skjedd siden vi informerte om fellestiltakene sist, på møte 12.januar-24

- Samisk språk og kultur, Anne Lise informerer.
- MIB, menn i barnehagen, Berit informerer.

Dagens sakliste

Sak 7/2024	Aktuelt (informasjonssak) Informasjon fra Elin Birgitte Ljungren, DMMH om et forskningsprosjekt som omhandler profesjonalisering i sektoren.	08.30-08.45
Sak 8/2024	Fellestiltakene (informasjonssak) Kort informasjon om samiske perspektiver og MIB, hva er ståa nå.	08.45-09.15
Sak 9/2024	Individuelle tiltak (drøftingssak) Gjennomgang og oppklaringer for bruken av midler til individuelle tiltak. (inkl.pause) Gruppediskusjoner og plenumsdebatt. Oversikt over estimerte tall/behov er vedlagt.	09.15-10.15
Sak 10/2024	Langsiktig plan (beslutningssak) Revidering av overordnet langsiktig plan, forberedelse kreves. Spørsmål/kommentarer i vedlagte skriv (langsiktig plan) diskuteres i møtet. Gruppedrøftinger med utgangspunkt i forslagene i planen, og vi enes om ny tekst.	10.15-11.00
Sak 11/2024	Felles årlig innstilling for bruk av midler til Rekom (beslutningssak) Innledning med saksgang og arbeidsprosess	11.00-11.30 Lunsj 11.30-12.30
	Beslutningsgrunnlag, gruppeoppsett, kriterieark og prosessbeskrivelsen er vedlagt.	
	Saken legges opp slik:	
	Gruppearbeid: Presentasjon fra hver enkelt nettverksrepresentant (jfr. prosessbeskrivelse) Beslutningsgrunnlagene vurderes fra de andre ved hjelp av vurderingskriteriene	12.30-14.00 (inkl.pause)
	Plenum: Samlet innstilling for Rekom-midlene 2024	14.00-15.00

Det har kommet en eventuelsak, sak 7/24.



Sak 9/24 Individuelle tiltak

Nettverk	Tilretteleggingsmidler			Fagbrev
	Estimert antall bhglærerutd	Estimert antall spes.ped	Estimert antall master/-videreutd	Estimert antall fagbrev
Ytre Namdal	20			
Indre Namdal	3			
Midtre Namdal				
Kommer med antall senere				
Innherred	2		3	1
Levanger/Verdal				
Fortsetter med midler de har fått tidligere				
Værnes	2			
Trondheim/Malvik	1			
Fosen	10	1	1	6
Gauldal	10			10
Trøndelag sørvest	16			13
	64	1	4	30



Sak 9/24

Vedtak 12.januar (samarbeidsforum)

Det ble enighet om at vi ikke trenger mer midler til prosjekt om samisk i 2024.

20 ABLU-studenter i Ytre Namdal (Nærøysund)
og estimert antall på 30 andre som tar ABLU/desentralisert/
master/fagskoleutdanning =
40.000,-x 50 studenter= 2.000.000,-

ABLU-S (samisk profil) vår og høst 2024= 1.040.000,-

Estimert beløp for Fagbrev som b/u-arbeider= 500.000,-

=3.540.000,-

Det vil si at vi bevilger 20% til individuelle tiltak for 2024, som tilsvarer ca 3.893.600,- (om vi mottar samme tildeling som i 2023)



Sak 9/24 Hva står i informasjonsskrivet

Det er **to** tiltak som er prioritert i Trøndelag;

1. **Fagbrev i barne- og ungdomsarbeiderfaget**

Det er to ordninger som gjør det mulig å ta fagbrev ved siden av å arbeide i barnehagen for assistenter som mangler formell kompetanse om arbeid med barn:

- a) **Praksiskandidatordningen**; assistent med minst fem års arbeidserfaring kan ta fagprøven.
- b) **Fagbrev på jobb**; assistent med minst ett års arbeidserfaring i barnehagen. Assistenten må inngå en opplæringskontrakt og få veiledet praksis før vedkommende går opp til fagprøve.

Barnehagen kan ta kontakt med leder/utviklingsveileder i regionen, se oversikt nedenfor, for å få mer informasjon, og melde behov. **Frist for å melde behov er 1.februar hvert år.**

1. **Tilretteleggingsmidler for lokal prioritering**

Barnehageeiere med ansatte som deltar på studier, kan motta tilretteleggingsmidler. I Trøndelag benyttes midlene fortrinnsvis til å støtte opp om deltakelse på ABLU (arbeidsplassbasert barnehagelærerutdanning) eller annen deltids barnehagelærerutdanning. Andre utdanninger som kan være aktuelle å støtte med tilretteleggingsmidler er fagskoleutdanning i oppvekstfag, videreutdanning og masterstudier.

Barnehageeiere med ansatte som får studieplass gjennom Utdanningsdirektoratets (Udirs) videreutdanningsordning for barnehagelærere tildeles midler direkte fra Udir. Dette kommer utenom denne ordningen.



Sak 9/24

Hva står i informasjonsskrivet

Hvis det må gjøres prioriteringer for tilretteleggingsmidler, så er dette prioriteringslista:
(prioriteringene gjøres av samarbeidsforum for Rekom)

1. Kompetansenettverk med kommuner som har mangel på barnehagelærere
2. Jfr. vedtak i samarbeidsforum; det er vedtatt at det skal settes av midler til 20 plasser for de som tar deltids barnehagelærerutdanning i Nærøysund, oppstart høst-24
3. De som tar arbeidsplassbasert barnehagelærerutdanning (ABLU) eller annen deltids barnehagelærerutdanning
4. De som tar master i spesialpedagogikk
5. De som tar fagskoleutdanning i oppvekstfag
6. Andre som tar tilleggsutdanning/videreutdanning eller master (må være barnehagefaglig)



Sak 9/24

Fagbrev

Nettverk	Estimert antall fagbrev
Ytre Namdal	
Indre Namdal	
Midtre Namdal	
Kommer med antall senere	
Innherred	1
Levanger/Verdal	
Fortsetter med midler de har fått tidligere	
Værnes	
Trondheim/Malvik	
Fosen	6
Gauldal	10
Trøndelag sørvest	13
	30

Landsgjennomsnittet er **22,9%**, og for Trøndelag så er det **26,64%**

2,74 % høyere enn for resten av landet.

Økning på barne- og ungdomsarbeidere i barnehagene de siste 5 årene:

Trøndelag: 4% økning

Landsbasis: 2,8% økning

Kommune	Andel ansatte med barne- og ungdomsarbeiderfaget	Kommuner som peker seg ut! mer og mindre...
Leka	37,5	
Nærøysund	25	
Røyrvik	21,6	
Namsskogan	36,3	
Høylandet	41,3	
Grong	33	
Lierne	39,5	
Namsos	27,3	
Overhalla	28,7	
Flatanger	0	
Snåsa	32,4	
Steinkjer	34,8	
Inderøy	38,1	
Osen	36,8	
Åfjord	23,8	
Ørland	21,7	
Indre Fosen	31,9	
Verdal	29,1	
Levanger	22,4	
Frosta	34,2	
Stjørdal	31,9	
Meråker	16,8	
Selbu	42,5	
Tydal	46,0	
Malvik	20,8	
Trondheim	24,2	
Frøya	35,0	
Hitra	30,2	
Heim	31,8	
Orkland	37,7	
Skaun	32,8	
Rindal	20,1	
Melhus	28,9	
Midtre Gauldal	42,5	
Rennebu	53,8	
Holtålen	31,9	
Oppdal	23,3	
Røros	25,7	
Gjennomsnitt i Trøndelag	26,64%	
Gjennomsnitt i landet	22,9%	



Sak 9/24 Fagbrev fortsetter

Eksempel:

I 2023 fikk Levanger/Verdal 200.000,- for dette:

Intensivt kurs for erfarne assistenter slik at de kan settes i stand til å ta den skriftlig eksamen til fagbrev.

I samarbeid med Verdal videregående skole. Estimert antall 15 stk.

-som utgjør 13.000,- pr assistent.

Kan det da være fornuftig å tenke at de barnehagene som har assistenter som skal ta fagbrev kan motta 10.000,- for det halvåret som dette gjøres?

HVA TENKER DERE OM DET?

Det er 1.spørsmål når dere skal få drøfte saken om individuelle tiltak i gruppene.



Sak 9/24

Tilretteleggingsmidler, lokal prioritering

Fra beslutningsgrunnlagene, estimerte tall over de som ønsker å ta studie (det vi vet pr. 1.febr):

Nettverk	Estimert antall bhglærerutd
Ytre Namdal	20
Indre Namdal	3
Midtre Namdal	
Kommer med antall senere	
Innherred	2
Levanger/Verdal	
Værnes	2
Trondheim/Malvik	1
Fosen	10
Gauldal	10
Trøndelag sørvest	16
	64

Pedagognorm i % (optimalt 100%):

Årstall	Trøndelag	Landet
2023	85,1	64,9
2022	88	67,3
2021	91,2	70,9
2020	89,9	68,8
2019	85,3	64,1
2018	76,2	53,3

Barnehagelærere:

Landsgjennomsnittet er **40,8**, og for Trøndelag så er det **44,8%**.

De siste 6 årene en reduksjon i Trøndelag på **-0,3%**!

På landsbasis en økning på 1%.

Kommune	Antall barnehager som ikke oppfyller pedagognormen	Andel ansatte med bhglærerutd i %	Kommuner som peker seg ut...?
Leka	1	39,1	
Nærøysund	2 med disp og 5	34,6	
Røyrvik	0	61,9	
Namsskogan	1	49,2	
Høylandet	0	40,6	
Grong	2	44,7	
Lierne	0	50,5	
Namsos	6	45,2	
Overhalla	0	49,7	
Flatanger	1	32,1	
Snåsa	1 med disp og 1	42,4	
Steinkjer	2	46,4	
Inderøy	0	43,6	
Osen	0	51,7	
Åfjord	1 med disp og 0	48,3	
Ørland	2 med disp og 0	51,4	
Indre Fosen	1 med disp. og 3	47,3	
Verdal	1	49,4	
Levanger	0	46,5	
Frosta	0	43,5	
Stjørdal	2	45,6	
Meråker	1	42,8	
Selbu	1	43,8	
Tydal	0	48,3	
Malvik	1	32,4	
Trondheim	9	46,0	
Frøya	3 med disp. og 3	26,7	
Hitra	2 med disp og 1	33,0	
Heim	4	44,6	
Orkland	1 med disp og 4	47,6	
Skaun	1 med disp og 0	44,5	
Rindal	0	53,9	
Melhus	0	41,8	
Midtre Gauldal	1	49,5	
Rennebu	1 med disp og 0	32,6	
Holtålen	0	43,8	
Oppdal	1	49,6	
Røros	3 med disp og 1	36,0	
	18 med disp. og 52	Trøndelagsgj.snitt: 44,8%	18...?
	Totalt antall: 70	Landsgjennomsnitt: 40,8%	



Sak 9/24 Prioriteringer

Hvis det må gjøres prioriteringer for tilretteleggingsmidler, så er dette prioriteringslista:
(prioriteringene gjøres av samarbeidsforum for Rekom)

- 1. Kompetansenettverk med kommuner som har mangel på barnehagelærere*
- 2. Jfr. vedtak i samarbeidsforum; det er vedtatt at det skal settes av midler til 20 plasser for de som tar deltids barnehagelærerutdanning i Nærøysund, oppstart høst-24*
3. De som tar arbeidsplassbasert barnehagelærerutdanning (ABLU) eller annen deltids barnehagelærerutdanning
4. De som tar master i spesialpedagogikk
5. De som tar fagskoleutdanning i oppvekstfag
6. Andre som tar tilleggsutdanning/videreutdanning eller master (må være barnehagefaglig)



Sak 9/24

Oversikt 2024, og årene fremover

2024

	2024
Ramme	23 020 000
Faste beløp	
Møter	400 000
Frikjøp eiere	500 000
Prosjekt kompetansenettverk	2 700 000
MIB	150 000
Samisk	
Annet	
	3 752 000

Estimerte tall, for noen år fremover

	2024	2025	2026	2027	2028
	20 %	30 %	30 %	30 %	30 %
Individuelle tiltak	3 693 600	5 780 400	5 780 400	5 780 400	5 780 400
Fagbrev b/u-arbeider	300 000	300 000	300 000	300 000	300 000
Tilretteleggingsmidler:					
ABLU - Samisk	1 040 000	520 000	0	0	0
Deltids bhglærer Nærøysund	800 000	1 600 000	1 600 000	1 600 000	800 000
Fosen, Malvik/Tr.h, Gauldal	420 000	420 000	420 000	?	
Andre komm.m mangel bhgl.	1 133 600	2 940 400	3 460 400	3 880 400	4 680 400
	28	36	42	48	58
Kollektive tiltak	15 574 400	13 487 600	13 487 600	13 487 600	13 487 600

---øke opp til 30%?

Med forbehold om samme tildeling som i år!



Sak 9/24 Spørsmål til drøfting

Fagbrev: det avsettes 10.000,- pr. assistent som skal ta fagbrev.

1) Hva tenker dere om det?

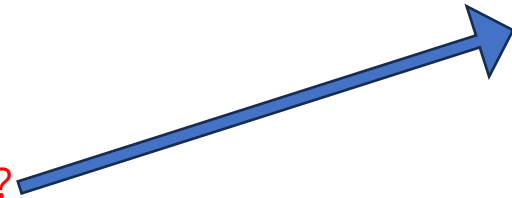
2) Hvilke utgifter følger dette tiltaket? Hvem skal disse midlene utbetales til?

-er det den videregående skolen?

-er det barnehagen der den ansatte arbeider?

3) Er det disse nettverkene som skal motta midler?

4) Noe annet vi trenger å avklare her?



Nettverk	Estimert antall fagbrev
Ytre Namdal	
Indre Namdal	
Midtre Namdal	
Kommer med antall senere	
Innherred	1
Levanger/Verdal	
Fortsetter med midler de har fått tidligere	
Værnes	
Trondheim/Malvik	
Fosen	6
Gauldal	10
Trøndelag sørvest	13
	30

Tilretteleggingsmidler, lokal prioritering:

Prioritering 1 er: *Kompetansenettverk med kommuner som har mangel på barnehagelærere.*

5) Hvilke kommuner tenker dere at dette er?

6) Noe annet vi trenger å avklare her?

Dagens sakliste

Sak 7/2024	Aktuelt (informasjonssak) Informasjon fra Elin Birgitte Ljungren, DMMH om et forskningsprosjekt som omhandler profesjonalisering i sektoren.	08.30-08.45
Sak 8/2024	Fellestiltakene (informasjonssak) Kort informasjon om samiske perspektiver og MIB, hva er ståa nå.	08.45-09.15
Sak 9/2024	Individuelle tiltak (drøftingssak) Gjennomgang og oppklaringer for bruken av midler til individuelle tiltak. (inkl.pause) Gruppediskusjoner og plenumsdebatt. Oversikt over estimerte tall/behov er vedlagt.	09.15-10.15
Sak 10/2024	Langsiktig plan (beslutningssak) Revidering av overordnet langsiktig plan, forberedelse kreves. Spørsmål/kommentarer i vedlagte skriv (langsiktig plan) diskuteres i møtet. Gruppedrøftinger med utgangspunkt i forslagene i planen, og vi enes om ny tekst.	10.15-11.00
Sak 11/2024	Felles årlig innstilling for bruk av midler til Rekom (beslutningssak) Innledning med saksgang og arbeidsprosess	11.00-11.30 Lunsj 11.30-12.30
	Beslutningsgrunnlag, gruppeoppsett, kriterieark og prosessbeskrivelsen er vedlagt.	
	Saken legges opp slik:	
	Gruppearbeid: Presentasjon fra hver enkelt nettverksrepresentant (jfr. prosessbeskrivelse) Beslutningsgrunnlagene vurderes fra de andre ved hjelp av vurderingskriteriene	12.30-14.00 (inkl.pause)
	Plenum: Samlet innstilling for Rekom-midlene 2024	14.00-15.00

Det har kommet en eventuelsak, sak 7/24.

Sak 10/24 Langsiktig plan

Jfr. Referat fra møte i samarbeidsforum Rekom
12.januar-24:

Vi reviderer den langsiktige planen og tydeliggjør at Samarbeidsforum skal ha barnehagefaglig kompetanse og erfaring for å sikre kunnskap og kompetanse om sektor.

Statsforvalteren utarbeidet et forslag til vedtak som legges frem i mars-møtet.

Opprettet 2019, revidert oktober 2021, november 2023 og februar 2024

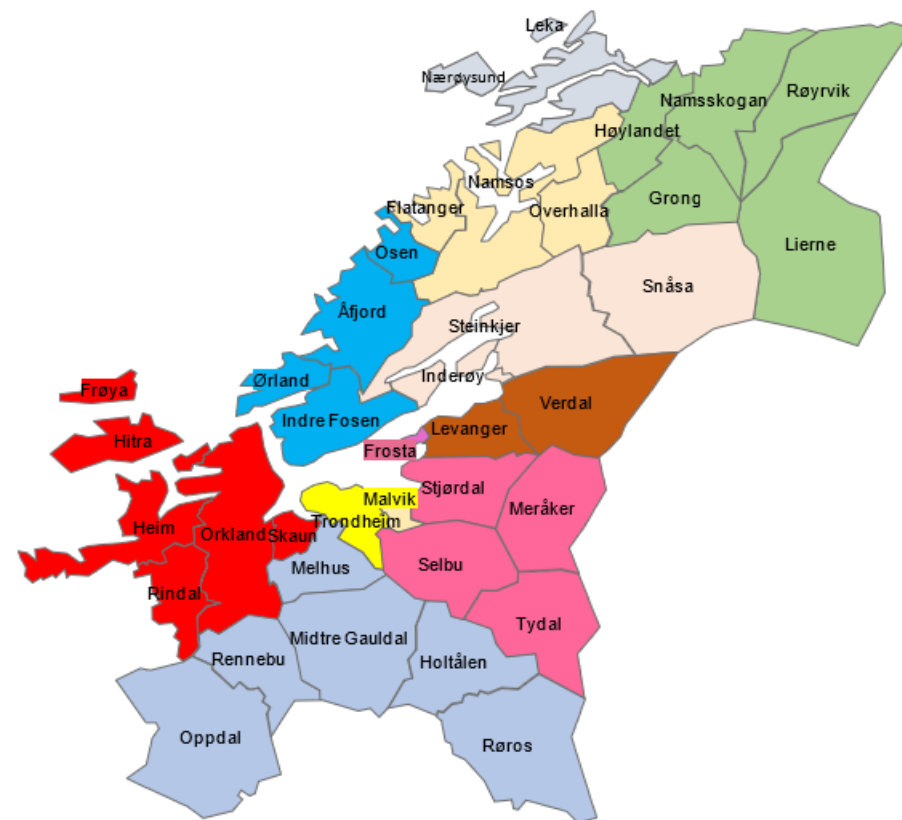
Langsiktig plan

Regional ordning for kompetanseutvikling for
barnehage

REKOM

2022 - 2025

Trøndelag





Sak 10/24 Langsiktig plan

universitet, for å bidra til kompetanseutvikling også hos den lokale UH. Det er kompetansenettverkene som velger hvilken UH de ønsker å ha et samarbeid med.

Statped har et særskilt blikk på spesialpedagogisk kompetansemobilisering og -utvikling, og bidrar til at det bygges nødvendig og etterspurt kompetanse i kommunene.

Sametinget har kunnskap og kompetanse om samisk språk og kultur, og bidrar for å sikre at samiske perspektiver ivaretas.

Samarbeidsforum har ansvar for å prioritere, innrette og dimensjonere kompetansetiltakene i REKOM, både kollektive og individuelle tiltak. Innrettingen i Trøndelag bygger på barnehageeiers behov for kompetanseutvikling, og beslutningsgrunnlaget fra kompetansenettverkene. Samarbeidsforum skal lage en langsiktig plan (denne planen) samt gi en innstilling til Statsforvalteren. Det er utarbeidet mandat for samarbeidsforum. I samarbeidsforum møtes representanter for barnehageeiere, lokal barnehagemyndighet, UH, PBL, KS, Utdanningsforbundet, Fagforbundet, Sametinget, **Statped**, PPT og Statsforvalteren.

Samarbeidsforum må ha barnehagefaglig kompetanse og erfaring for å sikre kunnskap (kjennskap?) og kompetanse om sektoren.

Statsforvalteren har ansvar for å forvalte tilskuddsordningen, og er sekretariat for



Sunnset, Berit



Jfr. diskusjon og vedtak i samarbeidsforum
12 januar-24.



Sak 10/24 Langsiktig plan

Bruk av midler

Faste årlige beløp:

Leder/Koordinator på nettverksnivå:

100.000,- til hvert nettverk, mens Trondheim/Malvik mottar 400.000,- = 1.300` til

ledelse/koordinering på nettverksnivå. Lokal UH, Dronning Maud Minne høyskole og Nord universitet mottar 100.000,- for hvert nettverk de er partner i.

Frikjøp for barnehageeiere:

Handlingsrom for de regionale kompetansenettverkene

Total sum: 500.000,- for hele fylket (utbetale til kompetansenettverkene ut fra pro rata)

a) midler kan brukes til frikjøp til barnehageeiere som er med i tiltak

b) midler kan brukes for å sikre representasjon fra alle barnehageeierne i kompetansenettverket

MIB: 150.000,- til tiltak for å rekruttere og beholde menn i barnehagen (Tildeles UH).

Møter i samarbeidsforum:

Rekom: 400.000,- til møter (~~Dekom og kompetanseløftet bidrar med likelydende sum~~)

Individuelle tiltak: Inntil 30% av midlene kan brukes til individuelle tiltak.

I februar 2024 ble det utarbeidet et informasjonsbrev om de individuelle tiltakene, og her ligger føringer for bruken av midlene, hvordan en kan gå frem for å motta midler, samt prioriteringer.

Arbeidsplassbasert barnehagelærerutdanning, samisk profil er innvilget følgende midler:

For 2021-2025, settes det av 80.000,- pr student, 13 studenter = 1.040.000,-



Sunnset, Berit



Dette må inn i Langsiktig plan, har ikke vært med i planen tidligere (videreføring av prosjekt kompetansenettverk).

Svar



Sunnset, Berit



Det er et ønske at møtene skal foregå fysisk, og dette gjør at kostnadene med å gjennomføre møter øker.

Svar



Sunnset, Berit



Enten kan vi linke opp informasjonsbrevet her, eller vi kan legge det med som vedlegg, eller begge deler.



Sak 10/24 Langsiktig plan

Det vurderes årlig om det er behov for andre individuelle tiltak som fellestilltak på fylkesnivå, og om 30% av midlene ikke er brukt på fylkesnivå vurderes det om midler til individuelle tiltak kan brukes lokalt (i de regionale kompetansenettverkene).

Slik går nettverkene frem i prosessen knytta til tilretteleggingsmidler:

1. Nettverkene informerer alle barnehagene i sin region om muligheten for å melde behov
2. Frist for å melde behov for barnehagene er 10.august
3. Leder/utviklingsveileder mottar oversikt fra barnehagene, og lager en samlet oversikt for nettverket, som sendes Statsforvalteren før møtet i september
4. Statsforvalteren lager en samlet oversikt
5. I møte i samarbeidsforum i september sammenstilles antall som har søkt med midler som er avsatt. Samarbeidsforum foretar en prioritering om det er nødvendig
6. Statsforvalteren utbetaler midlene til nettverkene i løpet av september
7. Nettverkene foretar utbetaling til de aktuelle barnehageeierne i løpet av oktober (med [mål](#) til både student og styrer).
8. Leder i det regionale nettverket må sende [mål](#) til de som mottar midler høst og vår, med spørsmål om de fremdeles studerer. Dette må gjøres før midler utbetales.



Sunnset, Berit

Er dette OK info
-forståelig?
-greit å gjennomføre?

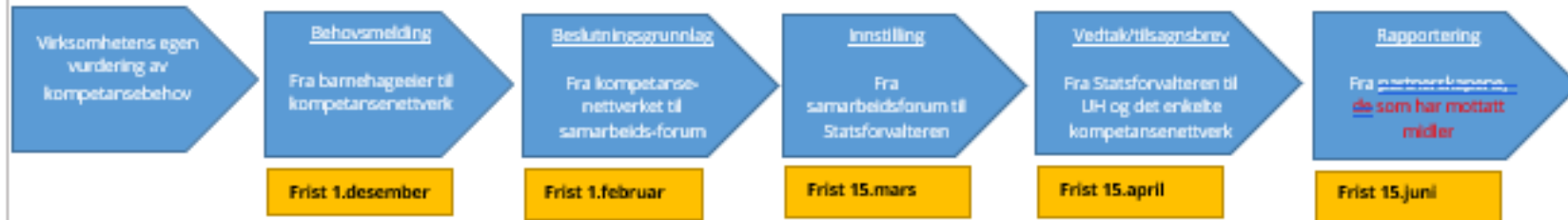
Svar



Sak 10/24 Langsiktig plan

Saksgang

Modellen under viser saksgang, dokumentflyt og frister i Rekom.



Sunnset, Berit



Under Rapportering:
-alle som mottar midler må rapportere, så dette gjelder også fellestiltakene MIB og samisk språk og kultur. Derfor en tilføyelse her.

Svar



Sak 10/24 Langsiktig plan

1. Ny tekst: *Samarbeidsforum må ha barnehagefaglig kompetanse og erfaring for å sikre kunnskap og kjennskap om sektor?*

Teksten er OK:

Evt. forslag på annen tekst:

2. Leder/Koordinator på nettverksnivå *Koordinering:*

100.000,- til hvert nettverk, mens Trondheim/Malvik mottar 400.000,- = 1.300` til ledelse/koordinering på nettverksnivå. *Lokal UH, Dronning Maud Minne høgskole og Nord universitet mottar 100.000,- for hvert nettverk de er partner i.*

Teksten er OK:

Evt. forslag på annen tekst:

3. Det er et ønske at møtene skal foregå fysisk, og dette gjør at kostnadene med å gjennomføre møter øker. Fra 200.000,- til **400.000,-** OK?

4. **Frikjøp for barnehageeiere:**

Handlingsrom for de regionale kompetansenettverkene

Total sum: 500.000,- for hele fylket (utbetale til kompetansenettverkene ut fra pro rata)

a) midler kan brukes til frikjøp til barnehageeiere som er med i tiltak

b) midler kan brukes for å sikre representasjon fra alle barnehageeierne i kompetansenettverket TA UT? Har dere tatt høyde for denne tildelingen når dere har fordelt midler mellom UH og nettverk?

Kan midlene overføres til individuelle tiltak?

5. Ny tekst: *I februar 2024 ble det utarbeidet et informasjonsbrev om de individuelle tiltakene, og her ligger føringer for bruken av midlene, hvordan en kan gå frem for å motta midler, samt prioriteringer.*

Teksten er OK:

Evt. forslag på annen tekst:

Skal informasjonsbrevet linkes opp her, være et vedlegg, eller begge deler?

6. Under Rapportering;

-alle som mottar midler må rapportere, så dette gjelder også fellestiltakene MIB og samisk språk og kultur.

Derfor en tilføyelse her. OK?

Evt. forslag på annen tekst:

Rapportering

Fra partnerskapene, de som har mottatt midler



Sak 10/24 Langsiktig plan

6. Ta bort denne teksten: *Det vurderes årlig om det er behov for andre individuelle tiltak som fellestiltak på fylkesnivå, og om 30% av midlene ikke er brukt på fylkesnivå vurderes det om midler til individuelle tiltak kan brukes lokalt (i de regionale kompetansenettverkene).*
OK?

7. Ny tekst:

Slik går nettverkene frem i prosessen knytta til tilretteleggingsmidler:

1. Nettverkene informerer alle barnehagene i sin region om muligheten for å melde behov
2. Frist for å melde behov for barnehagene er 10.august
3. Leder/utviklingsveileder mottar oversikt fra barnehagene, og lager en samlet oversikt **og prioritering** for nettverket, som sendes Statsforvalteren før møtet i september
4. Statsforvalteren lager en samlet oversikt
5. I møte i samarbeidsforum i september sammenstilles antall som har søkt med midler som er avsatt. Samarbeidsforum foretar en prioritering om det er nødvendig.
6. Statsforvalteren utbetaler midlene til nettverkene i løpet av september
7. Nettverkene foretar utbetaling til de aktuelle barnehageeierne i løpet av oktober (med mail til både student og styrer).
8. Leder i det regionale nettverket må sende mail til de som mottar midler høst og vår, med spørsmål om de fremdeles studerer. Dette må gjøres før midler utbetales.

Er dette OK info

-forståelig?

-greit å gjennomføre?

Dagens sakliste

Sak 7/2024	Aktuelt (informasjonssak) Informasjon fra Elin Birgitte Ljungren, DMMH om et forskningsprosjekt som omhandler profesjonalisering i sektoren.	08.30-08.45
Sak 8/2024	Fellestiltakene (informasjonssak) Kort informasjon om samiske perspektiver og MIB, hva er ståa nå.	08.45-09.15
Sak 9/2024	Individuelle tiltak (drøftingssak) Gjennomgang og oppklaringer for bruken av midler til individuelle tiltak. (inkl.pause) Gruppediskusjoner og plenumsdebatt. Oversikt over estimerte tall/behov er vedlagt.	09.15-10.15
Sak 10/2024	Langsiktig plan (beslutningssak) Revidering av overordnet langsiktig plan, forberedelse kreves. Spørsmål/kommentarer i vedlagte skriv (langsiktig plan) diskuteres i møtet. Gruppedrøftinger med utgangspunkt i forslagene i planen, og vi enes om ny tekst.	10.15-11.00
Sak 11/2024	Felles årlig innstilling for bruk av midler til Rekom (beslutningssak) Innledning med saksgang og arbeidsprosess	11.00-11.30 Lunsj 11.30-12.30
	Beslutningsgrunnlag, gruppeoppsett, kriterieark og prosessbeskrivelsen er vedlagt.	
	Saken legges opp slik:	
	Gruppearbeid: Presentasjon fra hver enkelt nettverksrepresentant (jfr. prosessbeskrivelse) Beslutningsgrunnlagene vurderes fra de andre ved hjelp av vurderingskriteriene	12.30-14.00 (inkl.pause)
	Plenum: Samlet innstilling for Rekom-midlene 2024	14.00-15.00

Det har kommet en eventuelsak, sak 7/24.



Sak 11/24 Felles årlig innstilling

Vedtak om tildeling for 2024

Samarbeidsforum tar høyde for at 20% av midlene skal settes av til individuelle tiltak. Endelig fordeling her vil bli gjort høsten 2024, og om det er midler til gode vil de fordeles i møte i september.

Partnerskapene tar utgangspunkt i forhåndsrammen vist i møtet 12. 01.24, for de kollektive tiltakene. Sekretariatet sender ut oppdaterte rammer, med utgangspunkt i føringer for fordelingsmodell (nøkkel basert på grunntilskudd og årsverk) så raskt tildelingsbrevet blir oversendt fra Udir.



Sak 11/24 Felles årlig innstilling

	2024
Ramme	23 020 000
Faste beløp	
Møter	400 000
Frikjøp eiere	500 000
Prosjekt kompetansenettverk	2 700 000
MIB	150 000
Samisk	0
Annet	0
	3 752 000
Individuelle tiltak (20%)	3 693 600
Fagbrev b/u-arbeider	300 000
Tilretteleggingsmidler:	
ABLU - Samisk	1 040 000
Deltids bhglærer Nærøysund	800 000
Fosen, Malvik/Tr.h, Gauldal	420 000
Andre komm.m mangel bhgl.	1 133 600
Kollektive tiltak	15 574 400

2024	
TOTAL pro rata	
373 129	Indre Namdal
432 394	Ytre Namdal
697 650	Midtre Namdal
1 048 074	Innherred
1 133 242	Levanger/Verdal
878 805	Fosen
1 186 113	Værnes
6 726 009	Trondheim/Malvik
1 492 620	Gauldal
1 604 756	Trøndelag sørvest
15 574 400	



Sak 11/24 Felles årlig innstilling

Oversikt over fordeling mellom UHène for 2024

UH	Kollektive tiltak	Prosjekt KN	SUM
DMMH	10 145 210	1 100 000	11 245 210
Nord universitet	1 800 000	300 000	2 100 000
Steinerhøgskolen	400 000	0	400 000
SUM	12 345 210	1 400 000	13 745 210





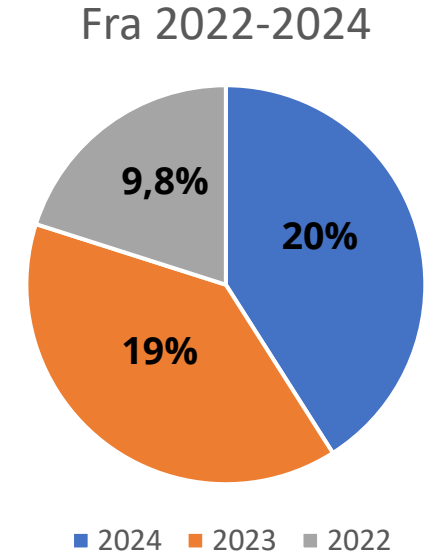
Sak 11/24 Felles årlig innstilling

Oversikt over fordeling mellom UH og nettverk for 2024

	Nettverk	UH	% nettverk
Ytre Namdal	20 000	412 394	4,7%
Indre Namdal	103 129	270 000	27,6%
Midtre Namdal	31 650	666 000	4,5%
Innherred	150 000	898 074	14,3%
Levanger/Verdal	233 242	900 000	20,5%
Værnes	300 000	886 113	25,2%
Malvik/Trondheim	1 576 009	5 150 000	23,4%
Fosen	88 805	790 000	10,1%
Gauldal	620 000	872 629	41,5%
Trøndelag sørvest	107 756	1 500 000	6,5%
SUM	3 230 591	12 345 210	

Tildelingen til nettverkene varierer fra 4,7% til 41,5%.

Hvorfor er det så store forskjeller mellom nettverkene?



Hvorfor har midler til nettverkene økt så mye de siste to åra?



Sak 11/24 Felles årlig innstilling

INNSTILLINGSPROSESS

Samarbeidsforum blir delt i tre grupper.

Én representant/representanten fra hvert kompetansenettverk får 10 minutter til å legge fram nettverkets prioriteringer/beslutningsgrunnlag.

Hvis representanten må melde forfall så må **vara** fra kompetansenettverket delta på møtet, og legge fram beslutningsgrunnlaget.

Poenget med presentasjonen er å gi gruppa en forståelse for *hvorfor* tiltaket skal settes i verk, *hva* det innebærer, *hvordan* det skal gjennomføres – og for *hvilken målgruppe*.



Sak 11/24 Felles årlig innstilling

Stikkord for presentasjonen:

- a) Hvordan er tiltaket/tiltakene **forankret i lokale behov** – og er de/det i **tråd med nettverkets kompetanseutviklingsplan**
- b) Hvordan bidrar tiltaket/tiltakene til **kollektiv læring** som vil gi praksisforbedring slik at barn og elever får et bedre tilbud?
- c) Hvordan henvender tiltaket/tiltakene seg til en **tverrfaglig målgruppe** (laget rundt barna/elevene)?
- d) Hvordan er tiltaket/tiltakene planlagt og tenkes gjennomført i partnerskap med UH?
- e) **Økonomisk fordeling** mellom UH og nettverk. Beskriv hvordan nettverket disponerer midlene.

Resten av gruppa lytter når repr. legger fram beslutningsgrunnlaget, kanskje ikke bruke mer enn ca 10 min på hvert nettverk.

Når alle representantene har fått presentert sitt beslutningsgrunnlag/sine prioriteringer med begrunnelser, gir tilhørerne respons ut fra kriteriearket.

Gruppa blir enige om hvorvidt hvert enkelt beslutningsgrunnlag skal innstilles for, delvis innstilles for, eller avslås.

Ordstyrer: passer på at alle nettverk får presentert sitt beslutningsgrunnlag, at alle punktene i kriteriearket blir gjennomgått for alle nettverk. Legger inn en pause. Passe på tida, og være ferdig kl.14.

Sekretær: skriver ned i alle områdene i kriteriearket, for alle nettverk. Sender dette til Berit, Presenterer konklusjonene, og essensen fra hvert enkelt nettverk for alle i plenum, etter gruppearbeidet.



Sak 11/24 Felles årlig innstilling

I tråd med Langsiktig plan og vedtak gjort i møte innstiller samarbeidsforum som følger for 2024:

2 700 000,- Koordinering, kr. 100 000,- per nettverk, kr. 400 000,- til Trondheim og Malvik kompetansenettverk og kr. 100 000,- per nettverk til koordinering hos UH.

400 000,- til møter og samlinger, sekretariatet forvalter midlene

150 000,- til fellestiltaket «Menn i barnehage», utbetales til DMMH og de forvalter midlene

Individuelle tiltak (3 693 600,-);

1 040 000,- ABLU- samisk, utbetales fra Statsforvalteren til de barnehagene som har studenter som studerer

800 000,- deltids barnehagelærerutdanning Nærøysund, utbetales til Ytre Namdal kompetansenettverk

420 000,- deltids barnehagelærerutdanning for de som hører til Fosen, Malvik/Tr.h og Gauldal, utbetales til nettverkene

Alt dette utbetales i april

1 133 600,- deltids barnehagelærerutdanning, endelig fordeling her vil bli gjort i møte i september, og om det er midler til gode vil de fordeles i møte i **september**.

300.000,- Fagbrev. Endelig fordeling vil bli gjort i møte i **september**.



Sak 11/24 Felles årlig innstilling

15 574 400,- **Kollektive tiltak**

Samarbeidsforum vurderte hvert enkelt partnerskaps beslutningsgrunnlag ut fra kriteriene for tilskuddsordningen. Samarbeidsforum innstiller i tråd med nettverkens beslutningsgrunnlag innenfor pro rata-rammen for 2024.



Sak 11/24 Felles årlig innstilling

	Til nettverket	Til UH	Pro rata ramme
Ytre Namdal	20 000	412 394	432 394
Indre Namdal	103 129	270 000	373 129
Midtre Namdal	31 650	666 000	697 650
Innherred	150 000	898 074	1 048 074
Levanger/Verdal	233 242	900 000	1 133 242
Værnes	300 000	886 113	1 186 113
Malvik/Trondheim	1 576 009	5 150 000	6 726 009
Fosen	88 805	790 000	878 805
Gauldal	620 000	872 629	1 492 629
Trøndelag sørvest	104 756	1 500 000	1 604 756

UH	Kollektive tiltak
DMMH	10 045 210
Nord universitet	1 900 000
Steinerhøgskolen	400 000
SUM	12 345 210

Takk for i dag, og vel hjem!!



Statsforvalteren i Trøndelag

Trööndelagen Staatehaaltoje

