



INFORMASJONSBREV OM KOMPETANSEMIDLER TIL BARNEHAGENE I TRØNDELAG

August 2019

KOMPETANSEUTVIKLING I BARNEHAGEN

Fra 2019 skal alle aktører i barnehagesektoren samarbeide om å utvikle gode kompetansetiltak.

I 2019 tildeles 15,1 millioner kroner til arbeid med kompetanseutvikling (regional ordning) i fylket.

70% av midlene skal benyttes til barnehagebaserte kompetanseutviklingstak.

Hvilke behov har din barnehage?

REGIONAL ORDNING FOR KOMPETANSEUTVIKLING I BARNEHAGE (REKOM)

I tråd med [Kompetanse for fremtidens barnehage - revidert strategi for kompetanse og rekruttering 2018 – 2022](#), er regional ordning et av tiltakene med mål om å sikre alle barn et barnehagetilbud av høy kvalitet. Personalet og deres kompetanse er barnehagens viktigste ressurs og en forutsetning for at barnehagen skal være en god arena for omsorg, lek, danning og læring.

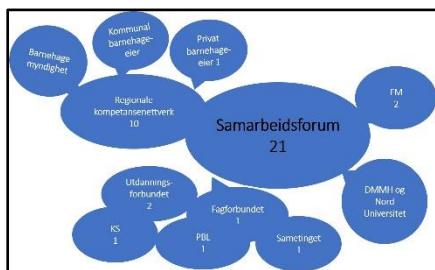
Implementering av [Rammeplan for barnehagen](#) er en kontinuerlig

prosess som skjer i den enkelte barnehage. Revidert kompetansestrategi er regjeringens viktigste virkemiddel til å støtte barnehagene i denne prosessen.

Barnehagen er en lærende organisasjon der hele personalet skal reflektere rundt faglige og etiske problemstillinger, oppdatere seg og være tydelige rollemodeller. Gjennom barnehagebaserte kompetansetiltak kan de ansatte i felleskap styrke sin kompetanse og pedagogiske praksis i tråd med rammeplanen.



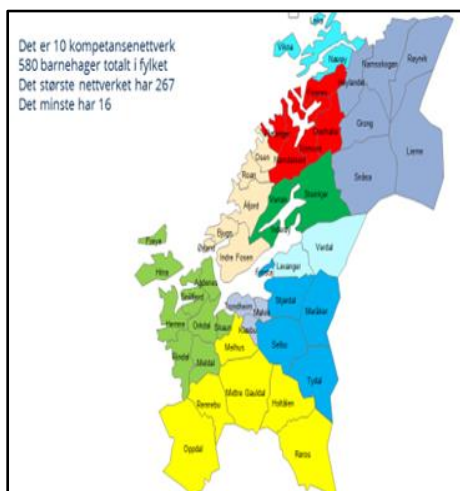
For å skape en kultur for felles læring og kvalitetsutvikling i den enkelte barnehage må eier og ledelse iverksette og lede kollektive utviklings- og endringsprosesser.



[Se stort bilde](#)

Fra 2019 skal alle aktørene i barnehagesektoren samarbeide i det nyopprettede samarbeidsforum for regional ordning.

Samarbeidsforum i Trøndelag er representert av barnehagemyndigheter, barnehageeiere, Dronning Mauds Minne Høgskole, Nord Universitet og Fylkesmannen i Trøndelag. I tillegg er Fagforbundet, KS, PBL, Utdanningsforbundet og Sametinget representert. Samarbeidsforum har som oppgave å prioritere, innrette og dimensjonere kompetansetiltakene i fylket, i en langsiktig kompetanseutviklingsplan. Denne prosessen tar utgangspunkt i kompetansebehovene barnehageeiere bringer inn i det enkelte kompetansenettverket.



Vi har valgt en innretning med geografiske regioner, som er blitt til 10 **Kompetansenettverk**, og alle kommunene deltar i ett slikt nettverk. Hvert kompetansenettverk består av barnehagemyndighetene, og kommunale og private barnehageeiere er representert. Barnehageeierne bringer inn barnehagens kompetansebehov. Barnehagemyndigheten bidrar med sin kunnskap og oversikt over kompetansebehov for kommunale og private barnehager i sin kommune. Ut fra disse vurderingene, og eventuelt andre analyser og kartlegginger, utvikler kompetansenettverket i samarbeid med DMMH/Nord Universitet en langsiktig kompetanseutviklingsplan. Her beskrives innrettingen for de barnehagebaserte kompetansetiltakene, prioritering av hvilke valg for hvilke barnehager som deltar i de ulike årene, og hvordan midlene dimensjoneres mellom DMMH/Nord Universitet og barnehageeierne.

I den enkelte barnehage involverer styrer personalgruppen i arbeidet om barnehagens kompetansebehov og er i dialog med barnehageeier slik at behovet formidles til kompetansenettverket.

Kompetansenettverk	Nettverksleder	Arbeidssted og rolle
Indre Namdal	Eva Bruvoll Bach	Lierne kommune, pedagogisk konsulent
Ytre Namdal	Astrid Karlsdatter Kalvik	Leka kommune, skolefaglig rådgiver
Midtre Namdal	Marte Hatland	Namsos kommune, barnehagesjef
Innhierred	Trude Austheim	Steinkjer kommune, rådgiver barnehage
Levanger og Verdal	Frode Kvittem	Verdal kommune, kommunasjef oppvekst
Værnes	Mona Moan Lien	Tydal kommune, sektorleder oppvekst
Trondheim, Klæbu og Malvik	Ragnhild Granskogen	Trondheim kommune, barnehagemyndighet
Gauldalsregionen	Marit Sofie Ishol	Regionkonsulent samt styrer i privat bhg
Orkdal Øy	Grete Anita Lefstad	Skaun kommune, rådgiver
Fosen	Gøril Dønheim Nilsen	Fosen regionråd, regionkonsulent

Kontaktpersoner hos Fylkesmannen i Trøndelag er Berit Sunnset fmtlbes@fylkesmannen.no og Anne Kirsti Welde fmtlawe@fylkesmannen.no