

# Tilskuddskonferanse

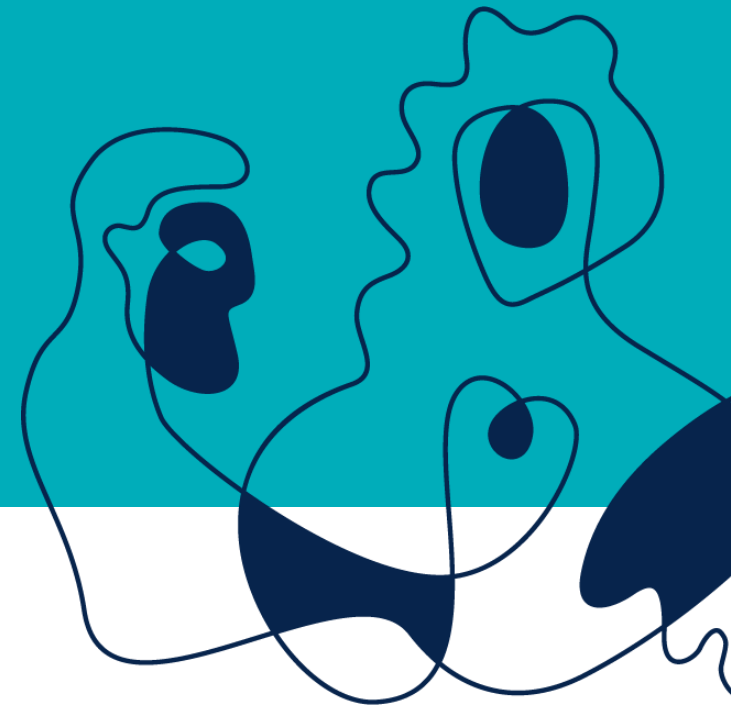
## 6. januar 2022

Kompetanse – og innovasjonstilskudd,  
Tiltakspakke sårbare eldre

v/ seniorrådgiver Elin Amrud/Ellen  
Baukhol -Klidonas



Fylkesmannen i Innlandet



06.01.2022

# Kompetanseløft 2025

- Regjeringens plan for rekruttering, kompetanse og fagutvikling i kommunale helse og omsorgstjenester
- En satsing som skal føre til en bærekraftig helse og omsorgstjeneste med tilstrekkelig og kompetent personell
- Handlingsplan med mer enn 60 ulike tiltak, fra rekruttering til kompetansehevende tiltak for ansatte, forskning og utvikling.





# Kompetanseløftet 2025

4 strategiområder:

- Rekruttere, beholde og utvikle personell (40 tiltak)
- Brukermedvirkning, tjenesteutvikling og tverrfagligsamarbeid (8 tiltak)
- Kommunale sektor som forsknings, fagutvikling og opplæringsarena (7 tiltak)
- Ledelse, samhandling og planlegging (5 tiltak)

Utvalgte tiltak 2021-2022

Avansert klinisk sykepleie

Menn i helse

Jobbvinner

Tørn

Nasjonal lederutdanning

Kompetanse og innovasjonstilskudd





# Kompetanse- og innovasjonstilskudd

## Formål:

«Målet er å styrke kommunenes evne og mulighet til å utvikle bærekraftige og gode helse- og omsorgstjenester, og å gi en tydelig prioritet til noen av de viktigste framtid utfordringene kommunene står overfor på helse- og omsorgsfeltet.»

## Delmål:

- Økt kompetanse for å utvikle god praksis og sikre trygge og gode tjenester tilpasset den enkeltes behov
- Sterkere brukerinnflytelse og bedre samspill med pårørende, frivillige og lokalsamfunnet
- Forebygge og utsette behov for kompensierende tjenester og bidra til at brukerne opprettholder eller gjenvinner sin funksjonsevne og selvstendighet
- Styrket lederkompetanse, fagutvikling, større faglig bredde og tilstrekkelig, kompetent og stabil bemanning



# forts.

- Seks strategier som Helsedirektoratet har jobbet med fra 2017.
  - Rekruttering og stabil bemanning
  - Sikre at grunn og videreutdanning har god kvalitet
  - Heve kompetansen hos ansatte med mål om styrket forskning, innovasjon og kunnskapsbasert praksis.
  - Legge til rette for tjenesteutvikling, teamarbeid og innovasjon
  - Bidra til god praksis, faglig utvikling større faglig bredde og kunnskapsspredning
  - Bidra til bedre ledelse gjennom målrettet satsing på økt lederkompetanse



# Kompetanse- og innovasjonstilskudd 2022

I 2021 fikk Innlandet 35 888 000 kr til fordeling innen kategoriene

-Kompetanse

-BPA

- Innovasjon

Vet pt ikke hva summen blir i 2022, men det pleier være tilsvarende året før.

- NYTT; Det blir ikke øremerking for velferdsteknologi
- Tilskuddet til desentralisert sykepleierutdanning Tynset fortsetter etter det vi har fått opplyst



# Strategisk kompetanseplanlegging - Kompetanseplaner

Strategisk kompetanseplanlegging er nødvendig for å sikre bærekraftige helse og omsorgstjenester i kommunene.

Ref kompetanseløftet 2025, satsingsområde 4; ledelse, samhandling og planlegging.

Verktøy for planlegging

- KS [Verktøy - strategisk kompetanseplanlegging - KS](#)
- Ressursportalen [Kompetanse og personell | Nasjonal Helseportal \(ressursportal.no\)](#)

Kompetanseplanen sendes med søknaden for 2022



Strategisk kompetanseplanlegging,  
modell fra KS





# Hvem kan søke?

Hvem kan søke:

- Kommuner
- Fylkeskommuner
- Statlige mottakere – Høgskoler og Universitet

Prioriterer i 2021. Kompetanseløftet 2025 sentralt for føringene

- Lederutdanning
- Videre og masterutdanninger
- Bachelorutdanninger
- Helsefagarbeiderutdanning
- Fagskoleutdanning



# Søknad om kompetansemidler

Søker om tilskudd:

- Type utdanning
- Søknadssum
- Antall

Eks: Søkes om kr 90 000 til 3 ansatte som tar videreutdanning i palliativ omsorg



# Opplæring av brukerstyrt personlig assistanse

- Tilskuddet skal bidra til opplæring av arbeidsledere, assistenter og saksbehandlere
- Personer som ikke tidligere har gjennomgått opplæring prioriteres
- Opplæringsbehov innen BPA må sees i sammenheng med kommunens kompetanseplanlegging
  1. Opplæring av nye og etablerte brukere/arbeidsledere
  2. Opplæring for kommunenes saksbehandlere
  3. Opplæring for assistenter
- Søknadssum pr bruker, pr saksbehandler og pr assistent og hvor mange det planlegges opplæring for



# Innovasjonsprosjekt

Skal bidra til innovasjon og utvikling av nye metoder for:

- Forebygging og tidlig innsats
- Egenmestring
- Fritidsaktivitet med assistanse
- Aktivitet og kulturopplevelser
- Ernæring
- Legemiddelhåndtering
- Rehabilitering og habilitering
- Samspill med pårørende og frivillige i omsorgsektoren generelt og i demensomsorgen spesielt

Det gis **ikke** støtte til prosjekter som er en del av det ordinære utviklingsarbeidet i kommunene.



# Søknad om innovasjonsprosjekt

- Prosjektets formål/ hensikt
- Prosjektbeskrivelse/bekrivelse av tiltak det søkes om tilskudd til
- Budsjett
- Egenfinansiering

Det kan ikke klages på tildeling/avslag på tilskudd i hht. Forvaltningsloven §28



# Søknadsfrist

- Søknadsfrist 01.04.2022
- Statsforvalteren sender ut brev – første halvdel av februar.
- Den enkelte kommune skal sende en samlet søknad, - viktig med forankring i ledelsen



# Bruk av tilskuddene - endringer

- Penger på fond gir ingen utvikling eller kompetanseløft i tjenestene
- Viktig at midlene benyttes, tenk alternativt
- Ha dialog med Statsforvalteren ang ev omdisponeringer



# Rapportering for midler tildelt i 2021

- Rapporteringsfrist 01.03.2022
- Samme excelark som tidligere – fyller inn fullført utdanning, under utdanning, men ikke fullført
- Type utdanning
- BPA:
- Opplæringstype:
  - Antall arbeidsledere
  - Antall saksbehandlere
  - Assistenter
- Innovasjonsprosjekter
  - Prosjekttype



# Viktig informasjon om nye skjema

- Det er søknadsskjemaet for 2022 og rapporteringsskjemaet for 2023 som er nye.
- Det vil si at en må bruke eksisterende mal for rapportering for kalenderåret 2021, som sendes inn 2022.
- Søknadsskjemaet må sendes inn til Statsforvalterne i EXCEL format.
- Signatur: Det er ikke nødvendig at søknadsskjemaet formelt signeres, se informasjon og retningslinjer i skjemaet.

# Endringer i søknadsskjemaet som påvirker kommunene

Merk at de fleste Statsforvalterne hadde egne skjemaer, hva som oppleves som endret kan derfor variere.

- Det er lagt til en *Instruksjon* til søknadsskjemaet øverst i første fane – vi oppfordrer til at denne leses nøye.

# Informasjon om kommunene

- Adressefelt og kommunenummer er tatt bort
- Organisasjonsnummer er lagt til
- Bekreftelse av «Leve hele livet» er tatt bort, da dette anses som implementert.
- Bekreftelse av vedtatt kompetanseplan er tatt med i innledende del, men det er ikke nye krav vedrørende dette.

## Viktig:

- Det er viktig at korrekt *Kontonummer* og evt *Merknad på utbetaling* allerede her kommer tydelig frem. Dataene vil være grunnlag for informasjon videre i prosessen.

1. Informasjon om kommunen	
1.1. Navn på kommunen	
1.2. Org.nummer	
1.3. Kontonummer	
1.4. Kontaktperson	Én person
1.5. E-post	Til kontaktperson
1.6. Telefon	Til kontaktperson
1.7. Merknad på utbetalingen	
1.8. Har kommunen oppdatert og vedtatt kompetanseplan? (Ja/Nei)	Vedlegges søknaden

# Forside og oppsummering

- Det er i første fane, rett under *Del 1 – Informasjon om kommunene*, tatt med en oversikt som viser hva kommunen totalt søker om, altså en oppsummering av hva som er fylt inn i de neste fanene:
  - Oppsummering av kompetansetiltak
  - Oppsummering av Opplæringstilskudd BPA
  - Oppsummering av innovasjonsprosjekter
  - Oppsummering av tema for innovasjonsprosjektene

## Viktig:

- For å rettlede Statsforvalterne om hvilke innovasjonsprosjekter kommunen anser som viktigst å gjennomføre, har vi nå lagt til en kolonne hvor prioritering kan legges til

# Kompetansetiltak

- Noen kommuner kan oppleve justeringer på utdanningstyper.

## Viktig:

- Vi ber kommunene om å fylle ut informasjon i de gule cellene.
- Merknader legges kun til der det anses som nødvendig
- Da BPA-ordningen går over kortere tid, er ikke kolonnen om «Videreføring – antall personer» med på denne delen.

## 2. Kompetansetiltak (grunn-, videre- og etterutdanning)

### 2.1. Videregående skole, fag- og yrkesopplæring innen helse (fagbrev)

Utdanningstype	Personer		Beløper			Oppsummering	
	Videreføring: Antall personer	Antall nye personer	Ubrukte midler som ønskes overført	Søknadsbeløp	Ubrukte midler som tilbakebetales	Totalt antall personer det søkes for (Autosummert)	Totalt beløp det søkes om til tiltaket (Autosummert)
	Personer som fortsetter påbegynt	Personer som starter ny utdanning	Ubrukte midler som ønskes overført til	Nye friske midler som søkes utbetalt til tiltaket			
2.1a Helsefagarbeider	2	7	10,000	300,000		9	310,000
2.1b Annen utdanning på videregående skolenivå		4		200,000		4	200,000
2.1. SUM:	2	11	10,000	500,000	-	13	510,000

2.1c Merknader Nærmere om hvilken annen utdanning Forsøk å skrive mindre enn 100 ord	Det søkes om støtte til xx utdanning på VG.						
--	---	--	--	--	--	--	--

## 3. Opplæringstilskudd BPA (brukerstyrt personlig assistanse)

Mottaker (Antall)	Personer	Beløper			Oppsummering
	Totalt antall personer	Ubrukte midler som ønskes overført	Søknadsbeløp	Ubrukte midler som tilbakebetales	Totalt beløp det søkes om til tiltaket (Autosummert)
	Deltakelse i kurs / opplæring	Ubrukte midler som ønskes overført til	Nye friske midler som søkes utbetalt til tiltaket		
3.1. Arbeidsledere					-
3.2. Saksbehandlere					-
3.3. Assistenten					-
	-	-	-	-	-

# Innovasjonsprosjekter

- Det er nytt fra i år at hver kommune kun har mulighet til å søke om tilskudd til maks 5 innovasjonsprosjekter. Grunnen til dette er at kommunene ikke skal bruke unødig tid på å søke om midler til prosjekter det likevel ikke er midler til å støtte.

Viktig:

- Det er de gule cellene en skal benytte for å legge til informasjon.
- Vi ber alle lese hjelpetekster nøye
- Informasjonen skal være kortfattet
- En kan velge «ja» på flere alternativer under «Tema for prosjektet».

## P1.2 Tema for prosjektet

Marker de temaene som inngår i innovasjonsprosjektet med "Ja"

P1.2A Forebygging tidlig innsats og egenmestring	
P1.2B Fritidsaktivitet med assistanse	
P1.2C Kulturopplevelser	Ja
P1.2D Ernæring	Ja
P1.2E Legemiddelhåndtering	
P1.2F Rehabilitering og Habilitering	
P1.2G Samspill med pårørende og frivillige i omsorgssektoren generelt og demensomsorgen spesielt	
P1.2H Andre nyskapende løsninger av stor betydning for brukerne av de kommunale helse- og omsorgstjenestene	



# Revisjon

- Alle tilskudd over kr 200 000 skal revideres av autorisert revisor.
- Hvis benyttet mindre enn kr 200 000 og det søkes om overføring av midlene til 2021 – samlet revisjon
- Hvis revisjon ikke er klart pr 1.3.2022 sende med revisjon når det søkes om midler for 2022 eller ettersende revisjonsrapporten



# Tilskuddsordninger Sårbare eldre, aktivitet og besøksvert

- Ikke fått informasjon om nye tilskudd til disse formål
- Helsedirektoratet har gjort endringer i vilkår for tilskuddet, siste informasjon gitt SF 22.12.2021.
- Både 2020 og 2021 tilskudd kan benyttes til de tiltak de var bevilget til også i 2022.
- Tilskudd kan omdisponerer innenfor formålet for tilskuddet, men da med søknad og godkjenning fra Statsforvalteren
- Endelig rapportering innen 01.03.2023

Ev nye tilskudd som kommer vil bli bekjentgjort





# Spørsmål om rapportering eller søknader?

Seniorrådgiver Anja Kolbu Moe

[ankmo@statsforvalteren.no](mailto:ankmo@statsforvalteren.no)

Tlf. +4761266104