



Dialoggrupper for landbruk og reindrift

- ❖ Saltfjellet reinbeitedistrikt (2) og bondelagsrepresentanter(2) frå Meløy/Gildeskål (+ Bodø neste gang), kommunene og fylkesmannen.
- ❖ Hestmannen og Strandtindene reinbeitedistrikt (1) og bondelagsrepresentanter (2), kommunene, fylkesmannen.

Første møte, dagsorden:

- Organisering; møtefrekvens, roller/konstituering, utgifter m.m.
- (Mandat – Hestm./Str.t)
- Målsetting med arbeidet i gruppa

- Varslingsrutiner
- Forslag til konfliktdempende tiltak
- Beitegransking?

Første møtet, annet:

- Belysning av begge næringers hovedproblemer
- Gjennomgang av årets gang i reindriften
- Veien videre

Konfliktårsaker sett fra bondens side:

- **Rein på innmark;** oppnås ikke kontakt med reinansvarlig på tlf, dyra gjetes ikke, lang tid før dyra blir jaget, sein flytting til vårbeiter, ødelagte gjerder,
- Manglende respekt for dyrkamarka og bondens innsats for å holde denne i hevd
- «Tar seg til rette»
- «Sier nei til alt»

.. Og fra reindriften si side:

- Stadig flere arealinngrep gir mindre beiteareal, vanskeliggjør flytting og gir økte konflikter.

Viktigste:

- hyttebygging
 - nydyrking
 - annen utbygging
 - gjerder – særlig i utmark
- Økt ferdsel i utmark gir økte forstyrrelser

Generelle synspunkter

- Essensen i konfliktene at folk ikke er vant til rein, og at konfliktnivået er høyest på nye plasser (reindriftutøver)
- Det mest ordner seg hvis man prater sammen (flere)
- Ingen av partene ønsker at reinen skal oppholde seg på dyrkamark
- ***Det viktigste er at vi får til å leve i lag. En felles arena å møtes på gir bedre kommunikasjon, noe som er positivt.***

Roller og oppgaver

- Næringsutøverne: parter som snakker sammen (dialog!)
- Kommuneadministrasjonen: møteledere/sekretærer (og mekler!)
- Fylkesmannen: observatør (som betaler?)

Dialog som reiskap for å løse konflikter

(Steinar Bryn, fra NINA rapport 255)

Dialog

- Målet er å forstå
- Forklare/fortelle
- Lytte
- Se etter den andres styrker
- Få den andre til å føle seg sterk
- Toleranse/selvdisiplin
- Inkluderende kroppsspråk
- Endring av meninger er et tegn på styrke

Debatt

- Målet er å vinne
- Overbevise/argumentere
- Snakke
- Jakte på svake argumenter
- Få den andre til å føle seg usikker
- Moralsk fordømmelse
- Konfronterende kroppsspråk
- Endringer av mening er tegn på svakhet

Dimensjoner i en konflikt

(Fra temaheftet *Konflikthåndtering på arbeidsplassen*, Idèbanken 2013)

De fire dimensjonene	Håndtering	Ønsket resultat
Metodekonflikter: Handler om mål, midler, metoder og prosedyrer.	Dialog og problemløsning	Bli enige, komme videre
Ressurskonflikter: Handler om fordeling av begrensede ressurser som penger, arbeid, materielle goder, plass, tid, personale m.m.	Informasjon, forhandling og kompromiss	En avtale
Verdikonflikter: Handler om personlige verdier og holdninger. Hva er riktig og hva er galt? Eksempler på dette er konflikter mellom forskjellige faggrupper og mellom for eksempel unge og eldre medarbeidere.	Dialog, respekt for hverandre, respekt for at man er forskjellige.	Gjensidig forståelse
Personlige konflikter: Handler om identitet, selvfølelse, avvising, tillitsbrudd og generelt om måter å komme på kant med hverandre på.	Åpen kommunikasjon og aktiv lytting, hvor partene får tid til å snakke sammen og lytte til hverandres versjoner.	Gjensidig forståelse for den andres situasjon

Konflikthåndteringsteori i praksis



© B. Lund/distr./strandcomics.no



Hva kan gjøres?

- Kunnskap! Eiendomsrett vs. bruksrett

Historien, det juridiske; NOU 13 2007.

- Kunnskap! Hva driver jordbruket/reindrifta med?

Bli kjent med hverandres næringer og øke forståelsen og toleransenivået. Unngå usaklige påstander.

- Kunnskap! Hvem er disse næringsutøverne?

Øke allmennkunnskapen – herunder også samisk historie – igjen for å øke forståelsen og toleransenivået.

For spesielt interesserte:

- NOU 14 2007
<https://www.regjeringen.no/no/dokumenter/nou-2007-14/id584312/?ch=1&q=>
- "Vi møtes på halvveien?" av Cecilie Elen Myrnes, mastergradsoppgave i sosialantropologi, UiT, våren 2010 <http://hdl.handle.net/10037/2534>
- NINA rapport 255
<http://www.nina.no/archive/nina/PppBasePdf/rapport%5C2007%5C225.pdf>
- Kart <http://nordlandsatlas.no/flexviewers/reindrift/>
- Hvor er distriktsplanene????