

*Prosjekt: Planfaglig ressurs for
reinbeitedistriktene i Nord-Trøndelag
reinbeiteområde 2019-2021*

3-årig prosjekt, formål:

*Styrke reinbeitedistriktenes mulighet for **deltakelse** i saker som berører reindriftens **beiteområder**. Heve **kunnskapen og kvaliteten** i saksbehandlingen i saker som berører reindrift hos kommuner og andre relevante organisasjoner, rettighetshavere og tiltakshavere.*

Prosjekt: Planfaglig ressurs for reinbeitedistriktene i Nord-Trøndelag reinbeiteområde

Forarbeidet startet opp i 2015 mellom lokallaget, Snåsa kommune og FM

- *Interimstyre*
- *Oppstart **plankonsulent** 3.januar 2019*

Finansiering

- Sametinget (1 år, søknad inne år 2)
- Trøndelag fylkeskommune (3 år)
- Fylkesmannen (3 år, skjønnsmidler)
- Reindriftens utviklingsfond (2 år).

Total ramme knapt 2,9 millioner

Snåsa kommune er **vertskommune**: Formelle arbeidsgiveransvar (mottar prosjektmidlene)

Lokalisering: Avd. Utvikling (landbruk, teknisk, kultur, næring)

Organisasjonskart

Prosjektstyre

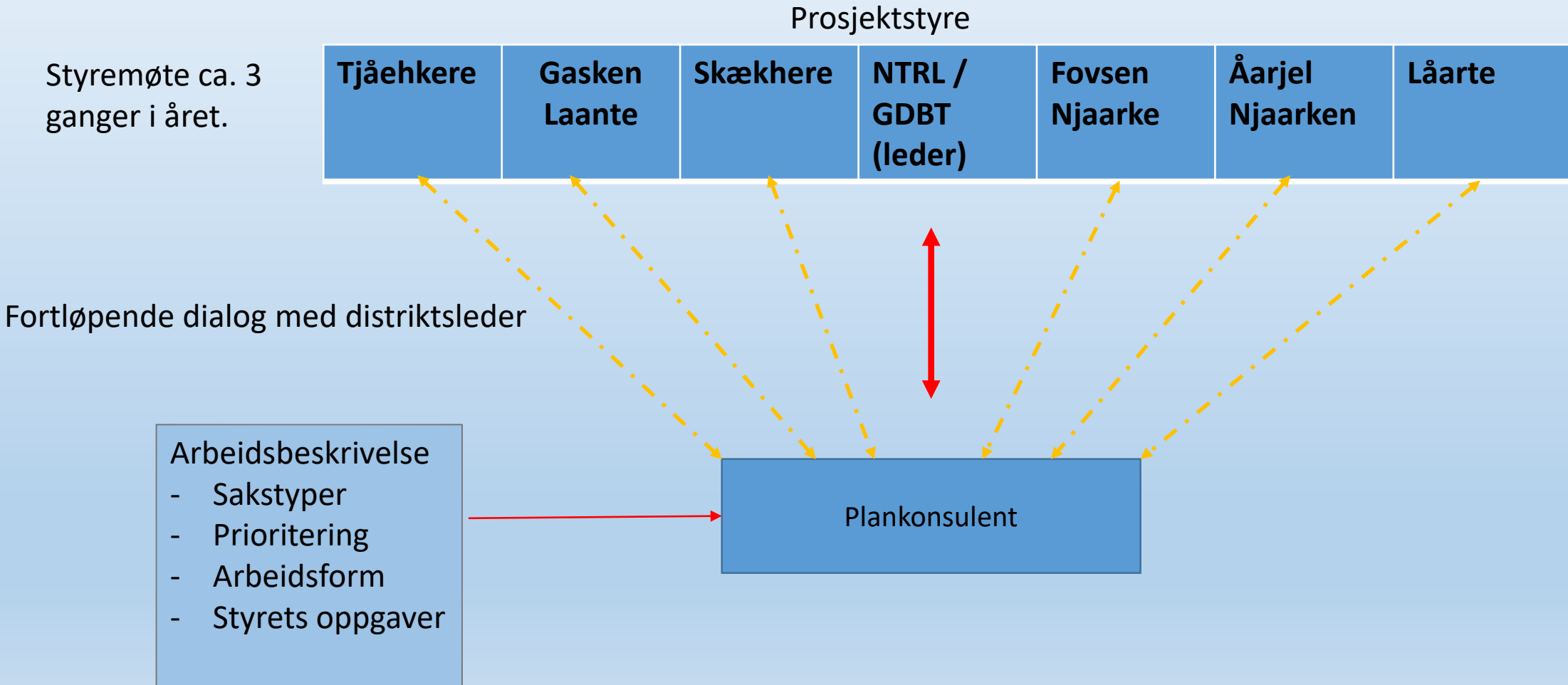
Styremøte ca. 3
ganger i året.



Fortløpende dialog med distriktsleder

- Arbeidsbeskrivelse
- Sakstyper
 - Prioritering
 - Arbeidsform
 - Styrets oppgaver

Plankonsulent



Arbeidsområde

- Nord-Trøndelag reinbeiteområde
 - 6 reinbeitedistrikt
- 23 kommuner (3 i Nordland)
- (+ verneområder, NVE, fylkeskommune, fjellstyrer, større grunneiere osv.)



Arbeidsform mm.

- **For alle 6 distrikt mottas saker direkte fra kommunene.**
 - Plan- og bygningsloven
 - Energiloven
 - Jordlov
 - Motorferdselloven
- Ca. 160 plan og arealsaker i 2019
- Vidt spenn, større saker til «småtteri», bl.a.:
 - *Felles: Regional plan for arealbruk, Lovendringer, nasjonal ramme,*
 - KPA
 - Dispensasjoner
 - Landbruk
- Hovedjobb:
 - Ha oversikt
 - Skrive høringsuttalelser
 - På vegne av og i dialog med reinbeitedistriktet

Erfaringer

Suksessfaktorer

- Snåsa kommune → arbeidsmiljø mv.
- Distriktslederne

Utfordringer

- Tilstrekkelig synlighet
- Rolleforståelse (fra kommuner etc.)
- Tidlig kontakt
- (Avstand)

Ulike distrikt, ulike behov:

- Ved etablering av en permanent ressursperson bør det også være rom for rådgivning/bistand i interne saker (søknadsskriving etc)