

Velkommen!

Samarbeidsforum for kollektiv kompetanseutvikling

21.05.2026

Statens Hus



Statsforvalteren i Rogaland



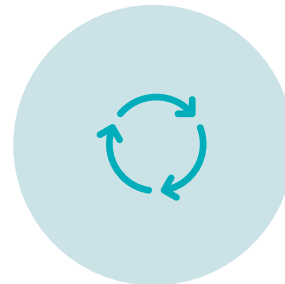
26.05.2026



Formål med dagens møte i samarbeidsforum



Evaluere prosess tildeling
av midler kollektiv
kompetanseutvikling 2026



Innspill og retning til
arbeid med nytt mandat
for samarbeidsforum



Saker til møtet	
07/26	Godkjenning av innkalling
08/26	Informasjon fra Statsforvalter
09/26	Evaluering av prosess tildeling av midler kollektiv kompetanseutvikling
10/26	Videre arbeid med revidering av langsiktig plan Etablering av nytt samarbeidsforum
11/25	Partssammensatt gruppe: Lokal omsetting av Nasjonal strategi for rekruttering til lærerutdanning og læreryrket
12/25	Eventuelt



Sak 07/26

Godkjenning av innkalling



Sak 08/26

Informasjon fra Statsforvalter



Tilbakemelding fra UDIR

- ✓ Embetet har spesielt gode resultater på arbeidet med kompetanseutvikling
- ✓ Embetet har god rapportering og måloppnåelse på kompetanseområdet, med stor oppmerksomhet på kompetanseutvikling og deltakelse i de kollektive ordningene
- ✓ Det er positivt at det for kollektiv kompetanseutvikling er gjennomført prosesser som har ført til styrket lokal forankring og videreutvikling i ordningene
- ✓ Embetet har vist målrettet innsats og utviklet samarbeid og strukturer som er tilpasset ny forskrift og lokal forankring



Rapportering 2025-2026

 Utdannings-
direktoratet

Regional ordning - Rapportering 2025 - 2026

1. Veiledning til rapporteringen

Hva gjelder rapporteringen?

Barnehage- og skoleiere og universitet/høgskoler (UH) som mottar tilskudd og samarbeider i partnerskap skal rapportere årlig til Statsforvalteren på kompetansetiltak, jf. punkt 2 og punkt 9 i [Retningslinjer for tilskudd til lokal kompetanseutvikling](#)

Måloppnåelse for tiltakene vurderes gjennom følgende kjennetegn (jf. retningslinjene), jf. krav til rapportering i punkt 9.

- Barnehager og skoler har gjennomført barnehage- og skolebaserte kompetanseutviklingstiltak som fremmer kollektiv utvikling.
- Tiltakene er forankret i barnehagens og skolens behov, identifisert gjennom lokale prosesser som involverer ansatte i virksomhetene
- Samiske perspektiver er ivare tatt i de lokale prioriteringene av kompetansebehov.
- Tiltakene er planlagt og gjennomført i partnerskap mellom barnehage- og skoleiere og universitet eller høyskole.
- Samarbeidende universitet eller høyskole har brukt erfaringene gjennom partnerskapet som bidrag til å videreutvikle lærerutdanningene.

Rapporteringen gjelder for kompetansetiltak som er tildelt midler fra regional ordning for barnehage for barnehageåret 2025 - 2026.

Det skal rapporteres på tiltak som er påbegynt eller gjennomført i barnehage- og skoleåret 2025-2026.

Hvem skal rapportere?

- Frist 30. juni 2026.
- benyttes til videre oppfølging og utvikling av ordningen i fylket
- rapportering og dialog med Utdanningsdirektoratet
- nasjonale og fylkesvise oppsummeringer av rapportene
- datagrunnlag for de forskningsbaserte evalueringene av ordningene



Standardvilkår for tilskuddsordninger

[Standardvilkår for tilskuddsordninger - Utdanningsdirektoratet | udir.no](https://udir.no)

Ubrukt tilskudd

Overføring: Hvis det gjenstår ubrukte tilskuddsmidler og aktiviteten ikke er fullført, kan tilskuddsmottaker avsette midlene i fond eller søke per e-post om å få overført tilskuddet til neste år.

- Om tilskuddsmottaker søker om ytterligere midler det påfølgende året, skal de ubrukte midlene tas med i den nye søknaden som sendes inn. Søknaden må inneholde informasjon om både ubrukt tilskudd og nytt tilskudd.

Tilbakebetaling: Ubrukte midler kan kreves tilbakebetalt.



Økonomi/regnskap

Regnskap – Tilskuddsordning lokal kompetanseutvikling 2025/2026		
Rapportering fra eier/nettverk av eiere (privat eier, kommune / fylkeskommune)		
Ørtak, jf. tildelingsbrev:		
Partnerskap:		
Rapporteringsperiode:	2025/2026	
Øversikt over tildelte og disponerte midler		Ev. Kommentar
Post	Beløp (kr)	
1. Tilskudd tildelt for perioden		
2. Overførte midler fra tidligere periode		
3. Sum disponible midler (A+B)	0	
4. Faktiske utgifter i perioden	0	
5. Ubrukte midler (C-D)	0	
Spesifikasjon av faktiske utgifter (hva er midlene brukt til)		
Utgiftstype	Eventuell beskrivelse	Beløp (kr)
sum utgifter		0
kommentarer til avvik, vesentlige endringer eller overføring av midler		

Vi bekrefter at midlene er brukt i tråd med formålet for tilskuddsordningen for lokal kompetanseutvikling, jf. fo

- Mottaker skal rapportere om måloppnåelse og økonomi/regnskap på en måte som gjør at Statsforvalteren kan kontrollere at pengene er brukt til formålet.

Foto:



Sak 09/26

Evaluering av prosess tildeling av midler
kollektiv kompetanseutvikling 2026



Tildeling 2026

- Fra brede tema til mer faglig spissing
- Fra inkludering til mer spesialpedagogisk dybde
- Tydeligere prioritering
- Flere enkeltkommuner/eiere meldt behov
- Flere tiltak felles barnehage og skole

Tildelte midler 46 876 000,-

Prosess tildeling av midler 2026



15.-16.10.2025	Innspill til prinsipper for fordeling av midler – langsiktig plan	Utvidet møte samarbeidsforum Kommuner/eiere/UH/ tillitsvalgte/andre
05.12.2025	Vedtak prinsipper for fordeling av midler Utkast til nytt skjema for behovsmelding	Samarbeidsforum
18.12.2025	Nyhetssak på nettsiden; Meld inn behov for 2026	Alle kommuner/eiere/UH/ andre kompetansemiljø
01.02.2026	Frist behovsmeldinger – tiltak kollektiv kompetanseutvikling	Alle kommuner/eiere/UH/ andre kompetansemiljø
19.03.2026	Drøfting/innspill - forslag til fordeling av midler 2026	Samarbeidsforum
14.04.2026 16.04.2026	Utbetaling av midler Nyhetssak på nettsiden om tildeling 2026	Statsforvalteren
21.05. 2026	Evaluering av prosess tildeling av midler 2026	Samarbeidsforum



Evaluering

Innspill og forslag til forbedringer knyttet til

- Informasjonsrutiner i forkant av og i etterkant av tildeling
- Prinsipper for tildeling slik de fremgår av langsiktig plan
- Skjema for behovsmelding
- Øvrige tilbakemeldinger fra eiere og kommuner



Sak 10/26

Videre arbeid med revidering av langsiktig plan - Etablering av nytt samarbeidsforum



Formålet med samarbeidsforum

*Lokal forankring av behovet for kompetanseutvikling, og at aktørene i fellesskap skal gjøre strategiske og langsiktige prioriteringer for kompetanseutvikling i fylket.
(udir.no)*

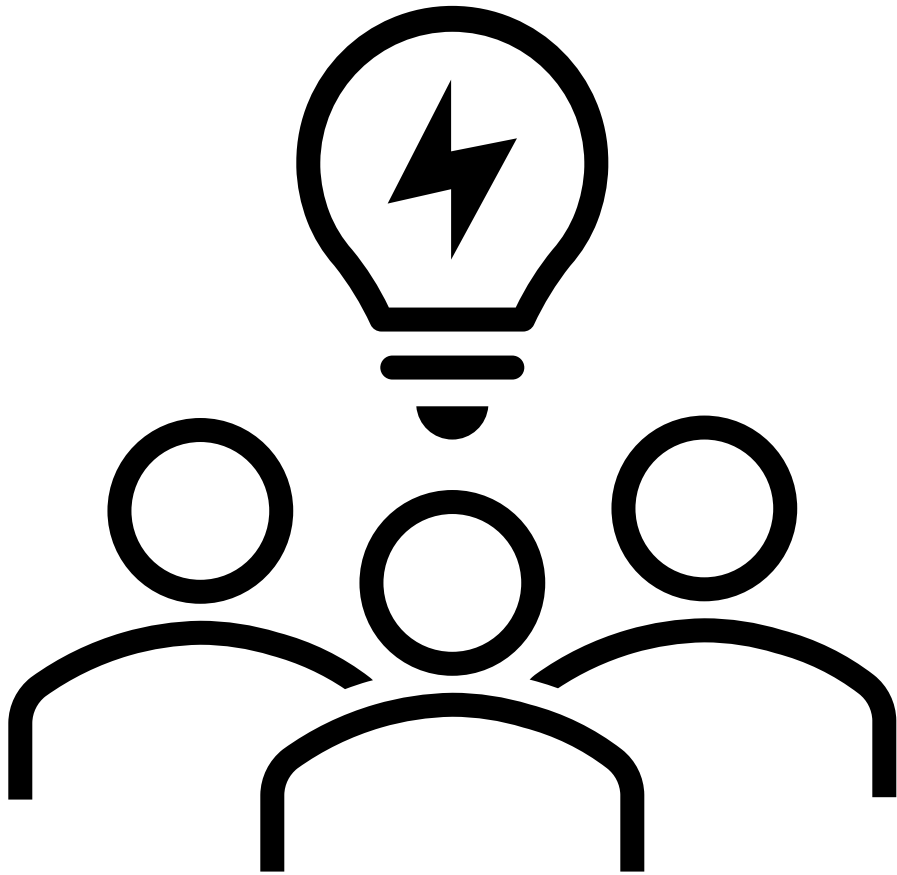


Samarbeidsforum skal

- Utarbeide langsiktig plan med prinsipper for fordeling av midler
- Vurdere og gi innspill til SFs forslag til fordeling av midler til kollektiv kompetanseutvikling (årlig)

Langsiktig plan 2026-2030

Prinsipper for fordeling av midler i
tilskuddsordning for kollektiv
kompetanseutvikling i Rogaland



Hva slags samarbeidsforum vil vi ha i Rogaland?



Innspill så langt

- Verdien av felles kraft i Rogaland. Kan en inkludere Rogfk som er mottakere av alle elevene fra kommunene.
- Må ha en nytteverdi. For hvem? SF, eiere, nettverk?
- Tilsvarende ordningen slik det er nå. Viktig at samarbeidsforum kan gi innspill til Statsforvalteren. Frykt for mer byråkrati.
- Mange små kommuner, - kan en samarbeide mer om «veven»?
- Ivareta og styrke helhetlig system og sammenheng mellom tiltak
- bygge videre på eksisterende struktur
 - samarbeidende Statsforvalter
 - utvidet forum beholdes
 - kobling til skoleeierforum og barnehageeierforum?
- Være en arena for erfaringsdeling og utvikling



Innlegg fra regionene og Statsforvalteren



Statsforvalteren

Bevare og bygge videre på etablerte strukturer og samarbeid

Forenkle gjennom å tydeliggjøre mandat og årshjul i tråd med forskrift; langsiktig plan og tildeling av midler

Årlig utvidet forum med fokus på helhetlig system og sammenheng mellom tiltak, faglig diskusjon og erfaringsdeling

I samarbeidsforum; drøfte, beslutte og prioritere

I utvidet forum; utvikle, forankre – felles kraft i Rogaland



Sak 11/26

Status i arbeidet med rekruttering



Sak 12/26

Eventuelt