



Praktisering av taushetsplikt i helsetjenesten i petroleumsvirksomheten.

Fylkesmannen har gjennom tilsyn erfart at mangel på entydige rutiner for praktisering av helsepersonellens taushetsplikt ved akutt sykdom/ skade på personell, kan føre til at plattformledelsen ikke får den nødvendige oversikt for å ivareta sitt lederansvar jf. Styringsforskriften § 6 der det heter:

”Den ansvarlige skal sikre at styringen av helse, miljø og sikkerhet omfatter de aktivitetene, ressursene, prosessene og den organisasjonen som er nødvendig for å sikre forsvarlig virksomhet og kontinuerlig forbedring, jf. rammeforskriften § 17.

Ansvar og myndighet skal være entydig definert og samordnet til enhver tid. De nødvendige styrende dokumentene skal utarbeides, og de nødvendige rapporteringslinjene skal etableres.”

Vi viser til rammeforskriften § 5 jf helsepersonelloven § 21, som regulerer helsepersonellens taushetsplikt. Taushetsplikten omfatter både helseopplysninger, navn og andre personidentifiserbare opplysninger. I helsepersonelloven § 21 heter det;

”Helsepersonell skal hindre at andre får adgang eller kjennskap til opplysninger om folks legems- eller sykdomsforhold eller andre personlige forhold som de får vite om i egenskap av å være helsepersonell.”

Loven gir likevel adgang til å gi taushetsbelagte opplysninger videre dersom den det gjelder gir sitt samtykke til dette. Vi viser til § 22 om samtykke til å gi informasjon;

”Taushetsplikt etter § 21 er ikke til hinder for at opplysninger gjøres kjent for den opplysningene direkte gjelder, eller for andre i den utstrekning den som har krav på taushet samtykker.”

Virksomheten kan dermed etablere rutiner som sikrer at helsepersonellet, etter samtykke fra den syke/skadde, gir nødvendige opplysninger videre til plattformledelsen som skal ivareta ansvaret for beredskapen. Rutinene bør skriftliggjøres for å sikre etterlevelse av regelverkets krav jf Styringsforskriften § 6 siste ledd.

Hvilke opplysninger som skal videreleveres må beskrives i rutinene. I de fleste tilfeller vil det være tilstrekkelig å opplyse navnet på den som er blitt syk/ skadet.

Loven pålegger videre helsepersonellet å dokumentere relevante opplysninger om helsehjelpen i journalen. Virksomheten må derfor sikre at innhenting av samtykke til å gi nødvendige opplysninger videre dokumenteres i journalen jf. helsepersonelloven §§ 39 og 40.

”Den som yter helsehjelp, skal nedtegne eller registrere opplysninger som nevnt i § 40 i en journal for den enkelte pasient.”



FYLKESMANNEN I ROGALAND

”Journalen skal føres i samsvar med god yrkesskikk og skal inneholde relevante og nødvendige opplysninger om pasienten og helsehjelpen,”