

Landbrukspolitisk konferanse 20. mars 2017

Velkommen til Stavanger

Christine Sagen Helgø
ordfører





Landbrukskommunen «Nye Stavanger»

Landbruk	Areal	Aktive	Areal per aktiv	melkekvoter	Melkekyr	Ammekyr	Anna storfe	slaktegris	Vf.sau	Slaktekylling	Verpehøns	Potete da	Grønns da	Kg tomater	Agurk
Nye Stavanger	85 633	393	218	22 222 489	2 963	868	6 364	24 578	22 721	2 451 121	261 320	329	237	5 495 511	361 275
Hå	118 822	438	271	66 152 864	8 687	921	18 415	89 949	13 497	3 180 084	118 729	1 227	2 061	1 135 000	-
Time	78 634	259	304	31 600 936	4 112	686	9 053	53 000	12 523	782 643	140 409	82	149	-	-
Klepp	74 978	311	241	35 972 084	5 197	511	11 148	62 712	1 899	2 107 736	256 935	1 904	3 588	3 407 626	2 765 133
Sandnes	75 556	329	230	27 076 496	3 688	542	8 168	21 038	14 897	1 648 760	70 742	623	85	-	-
Bjerkreim	58 924	201	293	16 941 424	2 398	350	5 209	26 943	20 154	164 882	15 126	14	2	-	-

Byens stjerne



De oppsagte
Vil bli rasende på regjeringen
NYHETER side 4

Forskør: Tror barnevernet må starte på null
NYHETER side 10

Publikum: Apner mottak for homofile asylsøkere
NYHETER side 10

Publikum: Apner mottak for homofile asylsøkere
NYHETER side 10

Publikum: Apner mottak for homofile asylsøkere
NYHETER side 10

Publikum: Apner mottak for homofile asylsøkere
NYHETER side 10

Publikum: Apner mottak for homofile asylsøkere
NYHETER side 10

Sven Erik Renaa og restauranten Re-Naa har skaffet Stavanger landets første Michelin-stjerne utenfor Oslo.
Stjernen kan utløse Stavangers potensial som matby, mener restaurantkritiker Harald Birkevold.



Arkivfoto: Inger Lise og Anders Schanche Rettedal med et nyfødt klosterialam.
FOTO: Tommy Ellingsen

Klostergarden vant utviklingspris

Innovasjon Norge og Fylkesmannen delte ut pris til Klostergarden for å ha vist god evne til nyskapning og næringsutvikling i landbruket.

Fra takeaway til stjernerestaurant

RESTAURANTER

TEKST Jostein Lovås & Sarah Hambro
2017-02-22 19:08:26.0



HER FÅR SABI OMAKASE SIN FØRSTE MICHELIN-STJERNE.



Norges nye stjernerestaurant Sabi Omakase er juvelen i kronen i det som snart blir en landsomspennende sushi-kjede.



Fylkesmann Magnhild Meltveit Kleppa og fylkesordfører Solveig Ege Tengesdal signerer brevet om kvifor Rogaland bør få Landbruksdirektoratet.

 FOTO: Hilde Moi Østbø

Rogaland er eit godt val for Landbruksdirektoratet

Teknologien tar alle - selv kua



Japanske Fujitsu kobler nå kuer på internett. Da må ledere på alt fra bondegårder til børsselskaper forstå hvordan teknologi endrer verden om de vil overleve, mener Microsoft-direktør Kimberly Lein-Mathisen.

ARBEIDSLIV

Markus Tobiassen
Oslo

Det handler rett og slett om å overleve, sier administrerende direktør Kimberly Lein-Mathisen i Microsoft Norge. Hun snakker om hva ledere må

sikte mot når ny teknologi gjør det mulig å snu opp ned på forretningsmodeller og utfordre veletablerte bransjer.

Kuer på nettet

Og teknologiskiftet påvirker alle, ikke bare ledere i store konserner og børsnoterte selskaper, mener Lein-Mathisen.

Det japanske teknologiselskapet Fujitsu, som ble stiftet allerede i 1935, er iferd med å gjøre oppdrett av kuer til en digital affære med produktet Connected Cow.

Det hele minner om pulsaarmbåndene som sender informasjon om oss mennesker når vi trener. Men heller enn å måle hjerterslag og pust, måler det trampingen til kuene. Undersøkelser har nemlig påvist at kuer tramper markant mer i timene før de har løpetid.

Ved å kunne følge kuenes tramping på internett, skal bondene lykkes bedre med å inseminere kuene og til og med kunne øke sjansene for det ene eller andre kjønn.

Når digitaliseringen griper helt

inn i fjøset, utfordres alle ledere, også de som «bare» styrer en bondegård.

– Enhver leder i en liten eller mellomstor bedrift må tenke på noe av det samme som lederne i de store børsnoterte selskaper.

– Forventet levetid på en organisasjon har gått fra 75 til 15 år. Vi vet ikke hvilke selskaper som eksisterer i 2030, sier Foss.

Tradisjonelle fondsforvaltere utfordres av faktorforvaltning, taxiselskaper av Uber, aviser av Facebook og hoteller av Airbnb. Apples smarttelefoner har kastet inn i fjøset, og hotellene har kastet inn i fjøset, og hotellene har kastet inn i fjøset, og hotellene har kastet inn i fjøset.

også ny teknologi som utfordret en veletablert bransje. Men i dag er takten på ny teknologi raskere, mener næringslivsledere som Telia-direktør Abraham Foss (52).

spillbransjen. Det som begynte som en liten nettbutikk, Amazon, har nå satt seg som mål å gjøre veier overflødig og endre hele verdens logistikksystem.

Fire utfordringer

– Ny teknologi vil introdusere en rekke nye dilemmaer for ledere og styremedlemmer, sier Lein-Mathisen.

Hun peker særlig på fire utfordringer ledere må takle:

- Å håndtere personvern og data-sikkerhet når stadig mer blir digitalisert.
- Å ta valg om automatisering av jobber, som når DNB velger å legge ned 59 filialer og si opp 600 ansatte når mer av kundekontakt flytter seg til nettet.
- Å sørge for at teknologien forvaltes demokratiskt.

Kimberly Lein-Mathisen

Alder: 44 år
Stilling: Administrerende direktør Microsoft Norge
Utdannelse: Bachelor of Science i Industrial Engineering fra University of Illinois, MBA fra Harvard Business School
Lederkarriere: Produksjonssjef i Procter & Gamble (1994-1999). Gründer i programvareselskapet Appear Networks, diverse lederstillinger i Eli Lilly – både i England, Tyskland og Norge (2001-2013), administrerende direktør i Orkla Home & Personal Care (2013-2016).

– Det finnes ingen pauseknapp. Du må drive forretningen din samtidig som du bygger forretningen som skal knuse din gamle forretning, sa Kimberly Lein-Mathisen på DNs konferanse om disruptjon onsdag. Foto: Javad Parsa

– Det er både en etisk og praktisk utfordring. Hvis man i fremtiden ikke jobber for et større gode, vil det være lite aksept i samfunnet for selskapet ditt.

– Måten teknologi kan hjelpe mennesker med nedsatt funksjonsevne inn i arbeidslivet eller la eldre ta vare på seg selv i større grad har potensielt en enorm økonomisk gevinst. Så mye av det vi gjør via telefonen vår i dag, vil bli gjort via stemmen i fremtiden.

– Tenk hva det betyr for tilgjengeligheten til de som har problemer med å se eller skrive, sier hun.

Dette må du gjøre som leder
Kimberly Lein-Mathisen har fem overordnede råd for hvordan



En modellku har på EDSC (Estrus Detection System for Cattle) på benet. Apparatet fanger opp når kua tramper mer, hvilket betyr at den nærmer seg løpetid. Foto: Chris Ratcliffe/Bloomberg



– Selskapene tror gamle læringsverktøy vil være nok i en verden hvor alt endrer seg. Ofte blir det for lite, for sent, sier Lein-Mathisen. Foto: Javad Parsa

DNs konferanse om disruptjon

- Disruptjon er et lånord fra engelske disruption, som betyr en forstyrrelse, eller noe som avbryter noen som er i gang med noe.
- I dag brukes ordet for å beskrive hvordan teknologi kaster om på forretningsmodeller.
- Doktorgradsstudent Eirik

Sjåholm Knudsen ved NHH sier disruptjon handler om substitusjon, hvor det kommer et substitutt – et alternativ – til produktene og tjenestene som markedet leverer i dag.

- Brytningsteknologi og fortrengningsteknologi er alternative norske ord, ifølge Språkrådet.

dagens ledere kan møte fremtiden.

– Vær langt mer bevisst på hvilke talenter du trenger.

– Man må på en veloverveid måte tenke gjennom hva man må gjøre for å bli bedre og så bake dette til mål for hvordan du skal bygge organisasjonen din. Du må utvikle ditt eget talent, og du må hente inn talent utenfra, sier Lein-Mathisen.

Det høres kanskje selvsagt ut, men Lein-Mathisen mener mange selskaper feiler på nettopp det helt grunnleggende.

– Etter min mening er ikke selskaper bevisst dette i det hele tatt. Selskapene tror gamle læringsverktøy vil være nok i en verden hvor alt endrer seg. Ofte blir det for lite, for sent, sier hun.

– Se mer på andre bedrifter. – Enhver som ser til seg selv i søken etter den beste måten å gjøre ting på og de beste ideene, går glipp av noe – og kommer til å sakke akterut, sier Lein-Mathisen.

– Du må levere både bunnligne og forandring. Ledere står gjerne i en spagat hvor de på samme tid skal drive

sin gamle forretning – melkekuen – og bygge opp en ny forretning. Å tro at man kan sette inntjening og profit på vent til man har stablet den nye forretning på bena, er dumt, mener Lein-Mathisen.

– Det finnes ingen pauseknapp. Du må drive forretningen din samtidig som du bygger forretningen som skal knuse din gamle forretning, sier hun.

– Lær deg å innovere ved å feile raskt. Oppstartsselskaper benytter seg gjerne av metodikker som vektlegger å prøve og feile raskt, for så å gjøre mange små endringer hele veien. Heller enn å jobbe ett år opp mot en storstilt lansering av et nytt produkt, lager man gjerne et minimumsprodukt som så raskt forandres og utvikles i takt med at man finner feil og forbedringspotensialer.

markus.tobiassen@dn.no



Nathalia Andersen, 11 år fra Hundvåg

Vi vil ha en grønnere jord!

Jeg håper dere vet hvor viktig dyr er for mennesker. Vi burde ta like godt vare på de som vi gjør med hverandre.

Hver dag forsvinner ca. 150 dyrearter på grunn av miljøødeleggelser med blant annet olje og gass.

Jeg vet det er viktig at vi tar vare på miljøet og dyra for det er ikke bare vi som bor her i landet.

Dere burde redusere klimagassutslippene med 40% istedenfor 30% for da blir miljøet grønnere fortere.

Jeg har noen tips for og få jorden grønnere:

1. Bruk mindre olje og bruk heller biodiesel når det er mulig.
2. Bruk fornybar energi f.eks. sol energi, vann energi og vind energi.
3. Mer kollektiv trafikk og mindre biler.
4. Få transport av varer fra vei til sjø.

Takk for oppmerksomheten!

www.facebook.com/christinesagenhelgo

twitter@sagenhelgo

Instagram sagen_helgo

